



GOBIERNO REGIONAL TUMBES

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 00000234 -2020/GOB. REG. TUMBES-GR-GGR

Tumbes, 27 OCT 2020

VISTO:

El INFORME N° 355-2020/GOB.REG.TUMBES-GGR-ORAJ-OR, de fecha 16 de octubre de 2020; la NOTA DE COORDINACIÓN N° 17-2020/GOBIERNO REGIONAL TUMBES-GRPPAT-GR; el INFORME N° 118-2020/GOBIERNO REGIONAL TUMBES-GRPPAT-SGPE-SG; la NOTA DE COORDINACIÓN N° 288-2020/GOB.REG.TUMBES-GGR-ORAJ; el INFORME N° 116-2020/GOBIERNO REGIONAL TUMBES-GRPPAT-SGPE-SG, y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 191° de la Constitución Política del Perú, que prescribe: “Los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia”.

Que, con la Ley de Bases de la Descentralización - Ley N° 27783, se crean los Gobiernos Regionales, en cada uno de los departamentos del país, como personas jurídicas de derecho público con autonomía política económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un pliego presupuestal.

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV, Título IV de la Ley N° 27680 - Ley de Reforma Constitucional sobre Descentralización, y el artículo 2° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia.

Que, con Informe N° 116-2020/GOBIERNO REGIONAL TUMBES-GGR-GRPPAT-SGPE-SG, de fecha 25 de setiembre 2020, el Sub Gerente de Planeamiento Estratégico de la Gerencia Regional de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, informa que El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2022; es un instrumento de gestión que establece las estrategias del Pliego Gobierno Regional Tumbes para lograr sus objetivos en un periodo de 04 años con la finalidad de contribuir al proceso de desarrollo económico, social y ambiental del departamento de Tumbes, y ha sido aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N°0277-2018/GOB.REG.TUMBES-GRPPAT-SGP-SG; el mismo que se ha elaborado para determinar los factores que contribuyeron o dificultaron alcanzar los efectos esperados con la finalidad de contribuir a la toma de decisiones para la mejora de la



GOBIERNO REGIONAL TUMBES

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

27 OCT 2020

RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 00000234 -2020/GOB. REG. TUMBES-GR-GGR

gestión; siendo necesario que se aprueba con un acto resolutivo el INFORME DE EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AÑO 2019.

Que, con fecha 29 de setiembre del 2020, mediante Proveído S/N el Despacho de la Gerencia de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Tumbes, deriva el expediente a la Oficina Regional de Asesoría Jurídica para su trámite.

Que, la OFICINA REGIONAL DE ASESORIA JURIDICA, al revisar el expediente emitió la NOTA DE COORDINACION N° 288-2020/GOB.REG. TUMBES-GGR-ORAJ-OR de fecha de recepción 30 de setiembre de 2020, por medio del cual se requiere AL GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL del Gobierno Regional de Tumbes, lo siguiente, paso a ESTABLECER COORDINACIÓN, con el propósito de REQUERIRLE PRECISE, el contenido de su Proveído, el cual señala. “PARA SU TRAMITE”. Al respecto se advierte que se cuenta con el INFORME DE EVALUACIÓN año 2019 del PEI2019-2020, sin embargo de las conclusiones y recomendaciones, así como de las sugerencias, NO SE EXPONE DE MANERA CLARA, y con el sustento técnico que corresponde, es decir cuál es la acción que debe desplegar este despacho, por lo tanto y para tal efecto le sugiero revisar el artículo 183° del TUO de la Ley 27444, LGPA, aprobada mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, para que su despacho ADOpte EL PEDIDO QUE CORRESPONDE, para ello, si se pretende la aprobación mediante acto resolutivo del informe de evaluación, deberá precisar el sustento técnico, así como la norma técnica que lo respalda, y en su caso si se propone incorporar, modificar algún extremo del PEI APROBADO, deberá efectuarse bajo este mismo contexto.

Que, con NOTA DE COORDINACIÓN N° 017-2020/GOBIERNO REGIONAL TUMBES-GRPPAT-GR, de fecha de recepción 06 de octubre 2020, el Gerente Regional de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial subsana las observaciones planteadas, precisando lo siguiente:

En mérito a lo solicitado en el documento de la referencia, sobre 2 observaciones:

PRIMERA OBSERVACIÓN

• Sustento técnico si se pretende la aprobación mediante acto resolutivo del informe de evaluación y la norma técnica que lo respalda.

SE PRECISA:

Que, se solicitó se apruebe con un acto resolutivo el Informe de Evaluación del Plan Estratégico Institucional PEI 2019 teniendo en cuenta la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales – Ley N° 27867, Artículo 41° inciso c) por ser un documento de carácter administrativo.



GOBIERNO REGIONAL TUMBES

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

27 OCT 2020

RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 00000234 -2020/GOB. REG. TUMBES-GR-GGR

SEGUNDA OBSERVACIÓN

• Si se propone incorporar, modificar algún extremo del PEI aprobado, deberá efectuarse bajo este mismo contexto, es decir cuál es la norma técnica que lo sustenta.

SE PRECISA:

Lo solicitado esta sustentado con el Informe N° 116-2020/GOBIERNO REGIONAL TUMBES-GGR-GRPPAT-SGPE-SG, sobre modificaciones al PEI después de un Proceso de Evaluación con la finalidad de mejorar y cumplir con los objetivos estratégicos del Gobierno Regional Tumbes se ha tenido en cuenta lo establecido en la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD que aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional modificada que es aplicable en los tres niveles de gobierno: Está establecido en el Numeral 5.8 Modificaciones del PEI y el Numeral 7.2 Evaluación de Planes Institucionales.

Que, con Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00013-2020/CEPLAN/PCD, de fecha 30 de abril de 2020, RESUELVE, Artículo 1°.- Prorrogar el plazo de la sección 6 de la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD y sus modificatorias, estableciendo el 30 de junio de 2020 como plazo máximo para la aprobación del Plan Operativo Institucional (POI) Multianual 2021-2023 por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno.

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1088 se creó el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, como órgano rector, orientador y de coordinación de dicho sistema, y como un organismo técnico especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros.

Que, en el Decreto Legislativo N° 1088, el numeral 3 del artículo 10° dispone que una de las funciones generales del CEPLAN es Asesorar a las Entidades del Estado y a los Gobiernos Regionales y orientar a los Gobiernos Locales en la formulación, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo, con la finalidad de lograr que se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional.

Que, con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 026-2017/CEPLAN/PCD se aprobó la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, “Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional”, que establece los lineamientos para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua y con una visión de largo plazo; por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD, se aprobó la



GOBIERNO REGIONAL TUMBES

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

27 OCT 2020

RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 00000234 -2020/GOB. REG. TUMBES-GR-GGR

Guía para el Planeamiento Institucional, cuyo contenido y sus modificatorias son aplicables para las entidades de los tres niveles de gobierno.

Que con Ordenanza Regional N° 008-2014/GOB.REG.TUMBES-TUMBES-CR, se aprueba el Reglamento de Organización Funciones del Pliego Gobierno Regional Tumbes y en el numeral 06.2.1 artículo 44° establece en el inciso d) que a la Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico le corresponde formular el Plan Estratégico Institucional, en coordinación con las Gerencias y Oficinas Regionales de la Sede Regional.

Que, con Resolución Ejecutiva Regional N° 00000277-2018/GOB.REG.TUMBES-GR, de fecha 14 de diciembre 2018, se aprueba el Plan Estratégico Institucional PEI 2019-2022

Que, el Plan Estratégico Institucional (PEI), es un instrumento de Gestión que establece la estrategia del Pliego Gobierno Regional Tumbes para lograr sus objetivos en un periodo de 04 años con la finalidad de contribuir al proceso de desarrollo económico, social y ambiental del departamento de Tumbes, que incorpora nuevos enfoques de gestión, basados en el planeamiento estratégico enfocados sus resultados en el marco de la modernización de la gestión pública.

Que, en el Informe del Plan Estratégico Institucional (PEI) han participado las Gerencias Regionales y Direcciones Regionales que conforman el Pliego del Gobierno Regional Tumbes y el Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico del Gobierno Regional Tumbes. Dicho plan contiene el Resumen Ejecutivo, Análisis Contextual y Evaluación de Cumplimiento de logros esperados.

En este orden de ideas, y estando a lo informado mediante la NOTA DE COORDINACIÓN N° 017-2020/GOBIERNO REGIONAL TUMBES-GRPPAT-GR, de fecha de recepción 06 de octubre 2020, emitido por el Gerente Regional de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, por el cual subsana las observaciones planteadas, el Jefe de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica concluye que debe aprobarse el Informe de Evaluación del Plan Estratégico Institucional - PEI 2019.

Que, con INFORME N° 355-2020/GOB.REG.TUMBES-GGR-ORAJ-OR, de fecha 16 de octubre de 2020, el Jefe de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Tumbes, OPINA: **PRIMERO**. - Resulta **PROCEDENTE** Aprobar el Informe de Evaluación del



GOBIERNO REGIONAL TUMBES

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

27 OCT 2020

RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 00000234 -2020/GOB. REG. TUMBES-GR-GGR

Plan Estratégico Institucional (PEI) año 2019 del Gobierno Regional Tumbes, el mismo que contiene el Resumen Ejecutivo, Análisis Contextual y Evaluación de Cumplimiento de logros esperados. **SEGUNDO. - RECOMIENDA**, emitir el Acto Resolutivo correspondiente;

Que, conforme a lo antes expuesto y contando con la visación de la Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico, Gerencia de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Secretaria General y Oficina Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Tumbes; y en uso de las facultades otorgadas por la DIRECTIVA N° 006-2017/GOB.REG.TUMBES-GGR-GRPPAT-SGDI-SG, denominada “DESCONCENTRACIÓN DE FACULTADES Y ATRIBUCIONES DE LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO REGIONAL TUMBES”; aprobada por Resolución Ejecutiva Regional N° 107-2017/GOB.REG.TUMBES-GR, de fecha 26 de abril del 2017; modificada por la RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N° 0000164-2020/GOB. REG.TUMBES-GR, de fecha 07 de setiembre de 2020, y por la RESOLUCION EJECUTIVA REGIONAL N° 000174-2020/GOB.REG.TUMBES-GR de fecha 10 de setiembre de 2020;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DISPONE; APROBAR, Informe de Evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) año 2019 del Gobierno Regional Tumbes, el mismo que contiene el Resumen Ejecutivo, Análisis Contextual y Evaluación de Cumplimiento de logros esperados, y que forma parte de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONE; NOTIFICAR, la presente Resolución a la Gerencia Regional de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico, a la Oficina de Tecnología de la Información del Gobierno Regional de Tumbes para la publicación de la misma en el Portal de Transparencia del Gobierno Regional de Tumbes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES
Ing. Ricardo Manuel Olayarria Saavedra
GERENTE GENERAL REGIONAL (e)



GOBIERNO REGIONAL TUMBES

GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO,
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO
TERRITORIAL

SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO
ESTRATEGICO

**INFORME DE EVALUACION DE
RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATEGICO INSTITUCIONAL
- 2019**





00000234 27 OCT 2020

INDICE

- 1. RESUMEN EJECUTIVO 2
- 2. ANALISIS CONTEXTUAL..... 4
- 3. EVALUACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS..... 5
 - 3.1. Análisis del cumplimiento de los logros esperados de los Objetivos Estratégicos Institucionales..... 5
 - 3.2. Análisis del cumplimiento de los logros esperados de las Acciones Estratégicas Institucionales..... 8
- 4. PROPUESTAS PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LOS INDICADORES..... 32
- 5. CONCLUSIONES 32
- 6. RECOMENDACIONES..... 32
- 7. ANEXOS 34



12-



00000234 27 OCT 2020

1. RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Estratégico Institucional (PEI); es un instrumento de gestión que establece la estrategia del Pliego Gobierno Regional Tumbes para lograr sus objetivos en un periodo de 04 años con la finalidad de contribuir al proceso de desarrollo económico, social y ambiental del departamento de Tumbes, que incorpora nuevos enfoques de gestión, basados en el planeamiento estratégico enfocados sus resultados en el marco de la modernización de la gestión pública

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2022 a mediano plazo del Gobierno Regional Tumbes, ha sido aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N°0277-2018/GOB.REG.TUMBES-GRPPAT-SGP-SG;

En el Informe de Evaluación del PEI han participado las Gerencias Regionales y Direcciones Regionales que conforman el Pliego del Gobierno Regional Tumbes y el equipo técnico de Planeamiento Estratégico del Gobierno Regional Tumbes. Dicho Plan contiene el Resumen Ejecutivo, Análisis Contextual y Evaluación del Cumplimiento de los Logros Esperados

En el PEI 2019-2022 se ha planteado 10 objetivos estratégicos y 64 acciones estratégicas institucionales dirigidos a la población y la evaluación que se ha realizado en el año 2019 tenemos los siguientes objetivos estratégicos que se han logrado en el año 2019 en algunos indicadores como es : El **Objetivo Estratégico Institucional 01** que es Promover la gestión de riesgo de desastres en el departamento de Tumbes cuyo indicador es el porcentaje de población ante desastres naturales se ha logrado un avance significativo entre actividades operativas e inversiones importantes tales como capacitaciones, talleres y seminarios en materia de gestión de riesgo de desastre, simulacros y ayuda humanitaria a población afectada por desastres naturales; El **Objetivo Estratégico Institucional OEI 06** que es Mejorar la calidad integral de los servicios de salud en uno de los indicadores que es Porcentaje de población con atención integral de salud, según etapa de vida se ha superado el logro esperado por motivo de la migración de ciudadanos venezolanos hacia nuestro país y que definitivamente hacen uso de nuestra frontera con Ecuador en lo que respecta a atenciones ; en el **Objetivo Estratégico Institucional 07** que es Desarrollar los niveles de competitividad de los agentes económicos cuyo indicador es Exportaciones FOB registrada por aduana se ha superado el logro esperado con las exportaciones FOB para el año 2019 beneficiando a los productores exportadores quienes a través del pago de aranceles generan un ingreso para el Estado; en el **Objetivo Estratégico Institucional 08** que es Mejorar los servicios de transporte multimodal en el departamento cuyo indicador es Número de kilómetros de red vial asfaltada se ha logrado superar la meta asfaltada la red vial en 112.44 km a nivel de regional; en el **Objetivo Estratégico Institucional 09** que es Ampliar la cobertura de los servicios básicos de la población del departamento cuyo indicador es el Porcentaje de hogares con acceso a servicios de saneamiento básico, la meta trazada en este objetivo se ha logrado con el acceso a servicios de saneamiento en los hogares alejados del departamento de Tumbes.

En la evaluación anual 2019 del PEI se observa que hay objetivos estratégicos que no han logrado alcanzar el resultado esperado como son:

En el **Objetivo Estratégico Institucional 02** que es Promover la igualdad de género y el cierre de las brechas de género en el departamento cuyo indicador es el Porcentaje de violencia



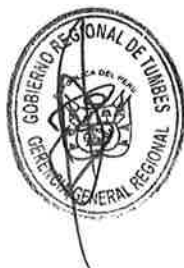


00000234

27 OCT 2020

física contra la mujer ejercida alguna vez por parte del esposo o compañero, según ámbito geográfico en este indicador debía ser decreciente sin embargo tenemos un aumento de casos de violencia contra la mujer de 1,935 casos y 320 casos de violencia contra el hombre, se observa que se debe contrarrestar con replantear los programas de campañas de sensibilización, asistencias técnicas a los operadores de salud, justicia y estudiantes con el fin de bajar los índices de violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar; el **Objetivo Estratégico Institucional 03** que es Garantizar el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales en el departamento de Tumbes cuyo indicador son Hectáreas de áreas naturales protegidas y/o aprovechadas sosteniblemente es decir no se ha podido realizar un aprovechamiento del área es responsabilidad compartida por SERNANP y el Gobierno Regional Tumbes y se obstaculiza porque en las áreas periféricas existen concesiones mineras, empresas privadas y áreas de cultivo quienes imposibilitan su crecimiento; en el **Objetivo Estratégico Institucional 04** que es Fortalecer los sistemas de seguridad ciudadana en el departamento cuyo indicador es el Porcentaje de la población de 15 y más años de edad del área urbana, víctima de algún hecho delictivo, este objetivo se coordina con las municipalidades por ser de su competencia aun así no se cumplido por falta de presupuesto; en el **Objetivo Estratégico Institucional 05** que es Garantizar la calidad de los servicios educativos de los estudiantes del departamento de tumbes cuyo indicador es Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora y matemática este objetivo no ha obtenido el logro esperado no se ha realizado un censo lo que significa que no todas las instituciones educativas han participado de estas evaluaciones. por dificultad presupuestal y falta de recurso humano, sino que han realizado un muestreo al azar; y el **Objetivo Estratégico Institucional 10** Modernizar la gestión institucional cuyo indicador es Número de planes de mejora por órgano estructural este objetivo no se logrado alcanzar la meta programada por motivos de falta de seguimiento y monitoreo.

En este sentido, como resultado de la evaluación del año 2019, se tiene que de los 11 indicadores que miden los 10 objetivos estratégicos del PEI 05 cumplió la meta programada en algunos de los indicadores y 05 no alcanzaron a cumplir el logro esperado, acción que se detalla en el análisis contextual y el análisis del cumplimiento de los logros esperados de los objetivos estratégicos y de las acciones estratégicas del presente Informe de Evaluación del PEI año 2019.





00000234 27 OCT 2020

2. ANALISIS CONTEXTUAL

En este análisis vamos a detallar los principales factores que han contribuido o impedido el logro esperado de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales respecto al año 2019.

Según los profesionales de Salud, la barrera principal para poder combatir la anemia y desnutrición crónica es el abandono del tratamiento, a pesar de que se realiza un seguimiento adecuado a los pacientes. Otro punto importante es que el sector salud se vio afectado por la excesiva migración de extranjeros, especialmente de procedencia venezolana, lo que dejó al descubierto muchas falencias, siendo una de las de mayor importancia, la falta de profesionales y personal especializado en las zonas críticas para poder cumplir de manera eficiente con la demanda de pacientes.

En la Región Tumbes, el dengue es una de las enfermedades que más afecta a la población, la cual ha tenido un incremento alarmante en el año 2019 con 881 casos, respecto al año anterior donde se reportó 64 casos a nivel de departamento (Fuente: BOLETÍN EPIDEMIOLOGICO REGIONAL – DIRESA – Tumbes SE 47 - 2019).

En educación, en el Departamento de Tumbes, uno de los problemas más relevantes, es la infraestructura inadecuada y la falta de equipamiento en los centros educativos de nuestra región. Además de ello, la falta de capacitación de los docentes a nivel de dominio disciplinar en las áreas de matemática, comunicación, Ciencia y Tecnología, Ciencias sociales y personal social en el caso del nivel primario.

Por otro lado, un tema de vital importancia es el agua para consumo humano. Teniendo en cuenta que la principal fuente de agua, es la del Río Tumbes la cual tiene un alto contenido de metales pesados producto de la actividad minería del país vecino Ecuador.

Actualmente existe una planta de tratamiento de agua en funcionamiento, sin embargo, esta no cubre la demanda de toda la población de la Región de Tumbes. Ante esta problemática, el Gobierno Regional Tumbes ha propuesto como solución el proyecto de la planta de agua, el cual se encuentra a nivel de perfil.

El Departamento de Tumbes cuenta con una infraestructura hidráulica para riego deficiente, debido a que no todos los canales de regadío están pavimentados. Esto produce la filtración de agua por lo que genera pérdida a los agricultores, puesto que el volumen del agua será menor a lo requerido.

Es importante hacer mención de las falencias que presenta el sector turismo, ya que si bien es cierto el Departamento cuenta con un atractivo circuito de playas, cabe resaltar que existen otros atractivos turísticos como Bosques, Manglares, Aguas Termales, Minero Medicinales, entre otros; que no cuentan con una infraestructura turística adecuada que permita generar empleo sostenible a la población de las zonas aledañas a los atractivos turísticos. Según la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo hasta la fecha solo se cuenta con 01 proyecto priorizado (Malecón Turístico de Puerto Pizarro) y este se encuentra en etapa de perfil.





00000234 27 OCT 2020

3. EVALUACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

En esta sección se presentan de manera específica los Objetivos Estratégicos Institucionales, sus Indicadores y los logros esperados y alcanzados para el año 2019. Dicha información fue registrada en el aplicativo CEPLAN por las Unidades Orgánicas Responsables y analizada minuciosamente por los especialistas de los sectores y el equipo técnico de la subgerencia de planeamiento estratégico de la sede del Gobierno Regional Tumbes.

3.1. Análisis del cumplimiento de los logros esperados de los Objetivos Estratégicos Institucionales.

Los resultados de gestión a nivel de indicadores de los Objetivo Estratégico Institucional (OEI), durante el ejercicio 2019, se muestran en el siguiente cuadro:

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Logro alcanzado	Logro esperado	Unidad responsable
OEI.01 Promover la gestión de riesgo de desastres en el Departamento.	Porcentaje de población vulnerable ante desastres naturales.	60,13%	80%	Oficina Regional de Gestión de Riesgos de Desastres
OEI.02 Promover la igualdad de género y el cierre de las brechas de género en el Departamento.	Porcentaje de violencia física contra la mujer ejercida alguna vez por parte del esposo o compañero, según el ámbito geográfico.	29,10%	86%	Gerencia Regional de Desarrollo Social
OEI.03 Garantizar el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales en el Departamento de Tumbes.	Hectáreas de áreas naturales protegidas y/o aprovechadas sosteniblemente.	10.794,50	8.794,50	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
OEI.04 Fortalecer los sistemas de seguridad ciudadana en el Departamento.	Porcentaje de la población de 15 a más años de edad del área urbana, víctima de algún hecho delictivo.	16,60%	16,8%	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
OEI.05 Garantizar la calidad de los servicios educativos	Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora.	43,60%	26,50%	Dirección Regional de Educación





de los estudios del Departamento de Tumbes.	Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en matemática.	31.40%	10.10%	Dirección Regional de Educación
OEI.06 Mejorar la calidad integral de los servicios de salud para la población de Tumbes.	Porcentaje de población con atención integral de salud, según etapa de vida.	75%	77%	Dirección Regional de Salud
OEI.07 Desarrollar los niveles de competitividad de los agentes económicos.	Exportaciones FOB registrada por aduana (miles de USD dólares).	206,574.9	75'900,000	Gerencia Regional de Desarrollo Económico
OEI.08 Mejorar los servicios de transporte multimodal en el Departamento.	Número de kilómetros de red vial asfaltada.	112,44 km	112,44km	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
OEI.09 Ampliar la cobertura de los servicios básicos de la población del Departamento.	Porcentaje de hogares con acceso a servicios de saneamiento básico.	83,20%	90,80%	Dirección Regional de Vivienda Construcción y saneamiento
OEI.10 Modernizar la gestión institucional.	Sumatoria de planes de mejora por órgano estructural.	2	0	Sub Gerencia de Desarrollo Institucional

Elaboración: Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico



El OEI.01 corresponde a **Promover la Gestión de Riesgo de Desastres en el Departamento**, el cual ha tenido importantes actividades operativas, entre las cuales destacan, capacitaciones, talleres y seminarios en materia de gestión de riesgo de desastre, simulacros y ayuda humanitaria a población afectada por desastres naturales, actividades que han estado a cargo de la Oficina de Gestión de Riesgo de Desastres y para lo cual se contó con un financiamiento de 1'700,000.00 aproximadamente. Gracias a lo mencionado anteriormente, se ha logrado alcanzar la meta establecida para el 2019, llegando a un 80% y de esta manera reducir la vulnerabilidad de la población.

El OEI.02 concierne a **Promover la Igualdad de Género y Cierre de Brechas de Género en el Departamento**, el cual es de competencia directa de la Gerencia Regional de Desarrollo Social, tenía como logro esperado para el año 2019 reducir a 29.10% la violencia física contra la mujer ejercida alguna vez por parte del esposo o compañero, según el ámbito geográfico, sin embargo la meta alcanzada fue de 39.02%, por lo que no se logró cumplir con este indicador debido a que la proyección esperada es decreciente. El año 2019 se reportaron 1,935 casos de violencia física, psicológica y económica contra las mujeres en la Región de Tumbes, siendo 755 casos de violencia física contra mujeres entre las edades de 0 a 65 años, que han sido agredidas por el esposo o compañero sentimental. Para poder contrarrestar estos números se implementó un programa de campañas de sensibilización,





09000234

27 OCT 2020

Copia fiel del Original

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019

asistencias técnicas a los operadores de salud, justicia y estudiantes con el fin de bajar los índices de violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar.

El OEI.03 referido a **Garantizar el Aprovechamiento Sostenible de los Recursos Naturales del Departamento**, de competitividad de la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Fiscalización Ambiental. Según el equipo de la Gerencia mencionada anteriormente, para el año 2019 el ACR permaneció con 8.794,50 hectáreas, las cuales se registran desde la fecha de creación; no se logró alcanzar la meta esperada, es decir no se ha podido realizar un incremento en las hectáreas del ACR, ni el aprovechamiento sostenible del Área Natural Protegida, esta última de responsabilidad compartida por SERNANP y el Gobierno Regional Tumbes. Así mismo, cabe señalar que la expansión del ACR es muy poco probable debido a que en las áreas periféricas existen concesiones mineras, empresas privadas y áreas de cultivo quienes imposibilitan su crecimiento.

El OEI.04 corresponde a los **Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Departamento**, la meta esperada para el año 2019 fue de 16.60% mientras que la meta alcanzada fue de 16.80% existiendo un 0.02% para cumplir con el logro esperado. Debido a que la seguridad ciudadana no es de competencia regional, los recursos con los que cuenta la Unidad Orgánica son limitados para realizar las acciones que contribuyen al fortalecimiento y cooperación en seguridad ciudadana con las Municipalidades provinciales y distritales. Este indicador es responsabilidad de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional.

El OEI.05 corresponde a la **Calidad de los Servicios Educativos de los Estudiantes en el Departamento**, los cuales están al mano de la Dirección Regional de Educación. Según los resultados obtenidos por el MINEDU y el INEI el Gobierno Regional de Tumbes no ha alcanzado la meta esperada en comprensión lectora que fue de 43.60% llegando como meta alcanzada de 26.50%. De la misma manera los logros en matemáticas tampoco son satisfactorios puesto que no se llegó a la meta esperada de 31.40%, obteniendo tan solo 10.10%. Se debe tener en cuenta que este dato se ha obtenido de una evaluación muestral y no censal como se realizó en años previos.

El OEI.06 correspondiente a la **Calidad Integral de los Servicios de Salud para la Población de Tumbes**, cuyo resultado es evaluado por la Dirección Regional de Salud. Para el año 2019 el Gobierno Regional Tumbes ha superado la meta esperada de 75%, llegando a obtener un resultado de 77%. Esto debido a los esfuerzos contantes por parte del personal de salud y a los diferentes programas que contrarrestan las principales los niveles de morbilidad de las enfermedades que afectan la Región de Tumbes.

El OEI.07 concerniente a **Desarrollar los Niveles de Competitividad de los Agentes Económicos**, abordado por la Gerencia Regional de Desarrollo Económico, a través de la Dirección de Comercio Exterior y Turismo ha sido alcanzado, debido a que se obtuvieron ingresos por USD 75'900,000.00 provenientes de las exportaciones FOB para el año 2019, siendo el logro esperado de USD 206,574.90 superando de esta manera la meta establecida. Es preciso decir que el ingreso obtenido beneficia directamente a los Productores exportadores, quienes a través del pago de aranceles generan un ingreso para el Estado. Dicha información ha sido obtenida del *Reporte de Comercio - Reporte Comercio Regional - RCR - Tumbes 2019 - I Semestre*.

El OEI.08 referido a **Mejorar los Servicios de Transporte Multimodal en el Departamento** en el cual tiene competencia la Gerencia de Regional de Infraestructura a través de la





Dirección Regional de Transporte y Comunicaciones, este indicador fue alcanzado ya que se cumplieron con los 112.44 km de red vial asfaltada establecidos como logro esperado para el 2019.

El OEI.09 referido a **Ampliar la Cobertura de los Servicios Básicos de la Población del Departamento** que es abordado por la Gerencia de Regional de Infraestructura a través de la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento. Dicho indicador ha sobrepasado el logro esperado de 83.20% de hogares con acceso a servicios de saneamiento básico, ya que se cumplió con un 90.80%. Segur información brindada por la DRVCST.

El OEI.10 Correspondiente a **Modernizar la Gestión Institucional**, cuyo indicador es evaluado por la Sub Gerencia de Desarrollo Institucional. Para el año 2019 el Gobierno Regional Tumbes tenía como logro esperado 2 planes de mejora por órgano estructural. Sin embargo, las ares de Logística y Secretaria General, no llegaron a alcanzar dichos planes impidiendo el alcanzar el logro esperado.

3.2. Análisis del cumplimiento de los logros esperados de las Acciones Estratégicas Institucionales.

Los resultados de gestión a nivel de indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), durante el ejercicio 2019, se muestran en el siguiente cuadro:

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES DESCRIPCION	NOMBRE DEL INDICADOR	LOGRO ESPERADO AL 2019	LOGRO ALCANZADO AL 2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Acciones Estratégicas del OEI.01				
AEI.01.01 Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres en la población en el departamento.	Numero de simulacros realizados por año en el departamento	3	3	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
	Número de personas capacitadas en prevención del riesgo de desastres	105	105	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.01.02 Plan de contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en el departamento	Porcentaje de implementación del plan de contingencia implementado ante desastres naturales.	75%	100%	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.01.03 Centro de operaciones de emergencia para el monitoreo de peligros, emergencias y desastres del departamento	Número de almacenes adelantados implementados.	7	5	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.01.04 Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del departamento	Porcentaje de población asistida en respuesta inmediata	38%	100%	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
Acciones Estratégicas del OEI.02				





AEI.02.01 Sistema de articulación en la atención con calidad y sin discriminación a las personas con discapacidad	Número de mujeres y hombres con discapacidad atendidas.	672	67	Gerencia Regional de Desarrollo Social
AEI.02.02 Asistencia técnica integral a la asociaciones juveniles para el fortalecimiento del consejo regional de juventudes del departamento	Numero de asociaciones juveniles capacitadas.	25	28	Gerencia Regional de Desarrollo Social
AEI.02.03 Apoyo social de manera integral a las personas en situación de riesgo y vulnerabilidad	Porcentaje de mujeres y hombres que reciben apoyo social en situación de riesgo.	60%	20%	Gerencia Regional de Desarrollo Social
AEI.02.04 Acciones de prevención de la violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar	Número de campañas de prevención contra la violencia hacia las mujeres e integrantes del grupo familiar y erradicación de estereotipos de género.	14	22	Gerencia Regional de Desarrollo Social / SGIS
AEI.02.05 Asistencia técnica para incorporar el enfoque de género como eje transversal en los instrumentos de planificación del gobierno regional	Número de asistencias técnicas.	7	4	Gerencia Regional de Desarrollo Social / SGIS
Acciones Estratégicas del OEI.03				
AEI.03.01 Zonificación para la optimización de los recursos naturales actualizada al servicio del ciudadano.	Numero de estudios de potencialidades de recursos naturales.	0	0	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.03.02 Áreas naturales protegidas en el departamento de tumbes.	Hectáreas de áreas naturales protegidas y/o aprovechadas sosteniblemente.	8,794.50	8,794.50	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.03.03 Control y vigilancia de los recursos naturales de forma integral en beneficio de la población.	Porcentaje de áreas naturales controladas y vigiladas.	20%	15%	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.03.04 Monitoreo y evaluación de la calidad ambiental de manera oportuna en beneficio de la población.	Numero de comités de cuencas hídricas implementadas.	18	1	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.03.05 Cuencas con gestión integral de recursos hídricos fortalecidas e	Numero de cuencas manejadas con gestión integral de recursos hídricos.	2	1	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente





00000234

27 OCT 2020

Copia fiel del Original

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019

implementadas para la población.				
AEI.03.06 Asistencia técnica en conservaciones de la biodiversidad y el ambiente fortalecidas en el departamento.	Número de personas capacitadas en conservación y biodiversidad.	300	360	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.03.07 Instrumentos de gestión en materia ambiental actualizados e implementados al servicio del ciudadano	Numero de instrumentos de gestión en materia ambiental actualizados e implementados.	3	1	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.03.08 Sistema de información ambiental regional actualizado e implementado en servicio del ciudadano.	Porcentaje de actualización e implementación del sistema de información ambiental regional.	50%	12%	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
AEI.03.09 Servicio de atención de denuncias ambientales de manera oportuna en el departamento.	Porcentaje de denuncias ambientales atendidas.	80%	80%	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
Acciones Estratégicas del OEI.04				
AEI.04.01 Asistencia técnica en seguridad ciudadana de manera oportuna a organizaciones vecinales.	Numero de juntas vecinales que han recibido capacitación en seguridad ciudadana.	386	24	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
AEI.04.02 Convenios interinstitucionales en seguridad ciudadana implementado en bien de la población.	Número de convenios interinstitucionales ejecutados.	3	1	Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional
Acciones Estratégicas del OEI.05				
AEI.05.01 Acompañamiento pedagógico y dotación de recursos educativos de manera oportuna a los estudiantes de educación básica regular de instituciones educativas públicas.	Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora.	43.60%	26.50%	Dirección Regional de Educación
	Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en matemática.	31.40%	10.10%	Dirección Regional de Educación





00000234

27 OCT 2020

Copia fiel del Original

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019

AEI.05.02 Acceso y servicio en educación básica regular y técnica productiva de manera integral, a las personas con discapacidad.	Número de personas con discapacidad severa que acceden a instituciones educativas públicas especializadas con condiciones para su atención.	195	188	Dirección Regional de Educación
AEI.05.03 Condiciones para el cumplimiento de horas lectivas normadas en las instituciones.	Porcentaje de II.EE públicas con plana docente completa al inicio del año escolar.	100%	100%	Dirección Regional de Educación
AEI.05.04 Currículo implementado por docentes preparados.	Porcentaje de II.EE públicas de primaria que cumplen con las horas reglamentadas.	100%	100%	Dirección Regional de Educación
AEI.05.05 Materiales necesarios para el logro de los estándares de aprendizaje de manera oportuna para estudiantes de educación básica regular.	Porcentaje de II.EE de primaria, cuyas aulas recibieron suficientes cuadernos de trabajo, en buen estado y de manera oportuna.	100%	100%	Dirección Regional de Educación
AEI.05.06 Instituciones educativas con infraestructura y equipamiento adecuado en el departamento.	Porcentaje de II.EE públicas con locales y equipamiento adecuado.	41%	39%	Dirección Regional de Educación
AEI.05.07 Calidad del aprendizaje de los estudiantes de ii a vii ciclo de educación básica regular.	Porcentaje de instituciones educativas públicas de primaria donde todos sus docentes han recibido acompañamiento pedagógico.	100%	70%	Dirección Regional de Educación
AEI.05.08 Formación integral en carreras docentes en institutos de educación superior no universitaria.	Porcentaje de carreras docentes acreditadas y ofertadas en institutos de educación superior.	100%	100%	Dirección Regional de Educación
Acciones Estratégicas del OEI.06				
AEI.06.01 Atención integral para reducir la anemia y desnutrición crónica de niños y niñas menores de cinco años.	Porcentaje de niños y niñas menores de 5 años con prevalencia de anemia.	31.90%	44.40%	Dirección Regional de Salud
	Porcentaje de niños y niñas menores de 5 años con desnutrición crónica.	5.50%	8%	Dirección Regional de Salud
AEI.06.02 Atención integral en materno neonatal	Porcentaje de madres adolescentes o embarazadas por primera vez.	14%	9.64%	Dirección Regional de Salud
	Tasa de mortalidad materna por mil nacidos vivos.	0.48	0.47	Dirección Regional de Salud
	Tamizaje de varones y mujeres mayores de 18 años con VIH.	100%	251%	Dirección Regional de Salud





00000234

27 OCT 2020

Copia fiel del Original

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019

AEI.06.03 Atención en TBC y VIH/SIDA de manera integral a la población.	Tasa de incidencia tuberculosis pulmonar frotis positivo	28%	36%	Dirección Regional de Salud
AEI.06.04 Atención en las enfermedades metaxénicas y zoonóticas de manera preventiva e integral a la población con riesgo.	Porcentaje de la población de 14 a más años de edad que conoce cómo se transmite el dengue, reconoce los síntomas y signos y sabe dónde acudir.	94%	70%	Dirección Regional de Salud
	Porcentaje de hogares abatizados en el departamento de tumbes.	100%	100%	Dirección Regional de Salud
AEI.06.05 Atención de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles de manera preventiva en beneficio de la población.	Porcentaje de personas (varones y mujeres) de 15 años a más con valoración clínica y tamizaje laboratorio con factores de riesgo.	95%	90%	Dirección Regional de Salud
	Porcentaje de personas (varones y mujeres) con diagnóstico de diabetes mellitus e hipertensión arterial que reciben tratamiento.	82%	80%	Dirección Regional de Salud
AEI.06.06 Atención preventiva y promocional para la disminución de la morbimortalidad por cáncer en la población.	Porcentaje de mujeres tamizadas para diagnóstico de cáncer de cuello uterino.	90%	59%	Dirección Regional de Salud
AEI.06.07 Atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias medicas	Tasa de mortalidad por causas externas por 100 mil habitantes.	130.5	291 x 100 mil Hab.	Dirección Regional de Salud
AEI.06.08 Atención integral para las personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad con certificado.	100%	500%	Dirección Regional de Salud
AEI.06.09 Atención en salud mental con enfoque comunitario a la población	Porcentaje de personas tamizadas para detección de trastornos mentales y psicosociales.	13%	160%	Dirección Regional de Salud
AEI.06.10 Atención en salud integral a la población asegurada al SIS.	Porcentaje de población afiliada al SIS.	68%	65.46%	Dirección Regional de Salud
Acciones Estratégicas del OEI.07				
AEI.07.01 Asistencia técnica integral a los productores agrarios.	Número de productores agrarios que reciben asistencia técnica.	3268	2247	Dirección Regional de Agricultura
AEI.07.02 Servicio de información agraria actualizada, útil y oportuna a los agentes económicos.	Número de agentes económicos atendidos.	400	340	Dirección Regional de Agricultura
AEI.07.03 Promoción de las actividades económicas de manera integral en el departamento.	Numero de eventos promocionales en actividades económicas	37	80	Gerencia de Desarrollo Económico





AEI.07.04 Infraestructura de riego construida, rehabilitada y/o mejorada para productores agrarios.	Número de hectáreas atendidas con infraestructura de riego construida o rehabilitada.	500	130	Dirección Regional de Agricultura
AEI.07.05 Asistencia técnica integral a los agentes mineros energéticos.	Número de agentes mineros energéticos asistidos.	600	244	Dirección Regional de Energía y Minas
AEI.07.06 Infraestructura energética eficiente para los actores económicos.	Porcentaje de viviendas con acceso a energía eléctrica mediante la red.	90.81%	89.10%	Dirección Regional de Energía y Minas
AEI.07.07 Desarrollo sostenible de la actividad minera en el departamento.	Número de pequeños mineros y mineros artesanales formalizados.	2	2	Dirección Regional de Energía y Minas
	Número de pequeños mineros y mineros artesanales fiscalizados.	35	56	Dirección Regional de Energía y Minas
AEI.07.08 Asistencia técnica integral en beneficio de los productores artesanales formalizados.	Número de productores artesanales asistidos.	70	357	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo
AEI.07.09 Desarrollo en la competitividad de los productos y destinos turísticos priorizados de manera integral en el departamento.	Número de proyectos turísticos aprobados en zonas priorizadas.	1	0	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo
	Numero de arribos de visitantes a las zonas turísticas priorizadas.	363998	9827	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo
AEI.07.10 Capacitación en formalización y asistencia técnica integral para la comercialización de los productos hidrobiológicos en beneficio de los agentes de la pesca artesanal.	Porcentaje de agentes de la pesca artesanal capacitados que culminaron el proceso de formalización.	49%	10%	Dirección Regional de Producción
AEI.07.11 Supervisión, control, vigilancia y fiscalización integral y efectiva a las actividades pesqueras y acuícolas.	Número de actividades pesqueras y acuícolas sujetas a supervisión, control, vigilancia y fiscalización integral y efectiva.	50	26	Dirección Regional de Producción
AEI.07.12 Asociatividad integral de los agentes de pesca, acuicultura y MYPES.	Numero de asociaciones formales y registradas de las MYPES.	10	2	Dirección Regional de Producción
	Porcentaje de MYPES formalizadas.	25%	10%	Dirección Regional de la Producción
AEI.07.13 Formalización del empleo digno y productivo con igualdad de oportunidades para todos.	Porcentaje de la población económicamente activa ocupada con empleo formal.	19.20%	20.60%	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
Acciones Estratégicas del OEI.08				





00000234

27 OCT 2020

Copia fiel del Original

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019

AEI.08.01 Acceso a la red vial asfaltada y a los sistemas de transportes con una adecuada articulación en beneficio de agentes económicos.	Número de kilómetros de red vial asfaltada.	112.44 km	112.44 km	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
AEI.08.02 Acceso a los servicios de telecomunicaciones con amplia cobertura en la zona rural.	Numero de Antenas retransmisoras con mantenimiento.	16	18	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
AEI.08.03 Apoyo integral a la reducción del costo, tiempo e inseguridad vial en el sistema de transporte.	Promedio de tiempo de traslado de vehículos motorizados a la capital del distrito (km/h).	27.5KM / 45.5min.	27 min	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
AEI.08.04 Fiscalización a los servicios de transporte terrestre y complementarios de manera periódica en el departamento.	Numero de operativos del servicio de transporte de personas.	90	60	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
Acciones Estratégicas del OEI.09				
AEI.09.01 Asistencia técnica y vigilancia focalizada integral en agua y saneamiento a gobiernos locales y juntas administradoras de agua y saneamiento.	Sumatoria de personas capacitadas de GL y JASS en agua y saneamiento.	90	78	Dirección Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento
AEI.09.02 Promoción de agua segura con acceso permanente a los hogares.	Porcentaje de hogares de la zona rural con agua permanente.	81.50%	87.16%	Dirección Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento
Acciones Estratégicas del OEI.10				
AEI.10.01 Sistema de gestión institucional con enfoque de procesos en el gobierno regional.	Porcentaje de áreas orgánicas implementadas con enfoque de procesos en el gobierno regional.	30%	4%	Sub Gerencia de Desarrollo Institucional
AEI.10.02 Procesos y procedimientos administrativos simplificados en el gobierno regional.	Porcentaje de procedimientos simplificados en el gobierno regional.	30%	4%	Sub Gerencia de Desarrollo Institucional
AEI.10.03 Instrumentos normativos y de gestión actualizados en beneficio de la administración regional.	Porcentaje de instructivos normativos y de gestión actualizados en el gobierno regional.	55%	55%	Sub Gerencia de Desarrollo Institucional
AEI.10.04 Herramientas de gestión de manera integral en materia de anticorrupción en beneficio de la población.	Sumatoria de normas y directivas en materia de anticorrupción implementadas y actualizadas.	3	1	Gerencia Regional General





AEI.10.05 Capacidades fortalecidas del personal en la gobierno regional.	Porcentaje de personal capacitado del gobierno regional.	25%	0%	Oficina de Bienestar Social
AEI.10.06 Espacios y mecanismo de participación ciudadana fortalecidos en gobierno regional.	Sumatoria de reuniones realizadas con participación del ciudadano en el gobierno regional.	2	3	Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico
AEI.10.07 Gestión de las inversiones privadas que garantice la mejora de los servicios de manera eficiente del gobierno regional.	Sumatoria de proyectos de inversión bajo la modalidad de asociación de público privada.	3	1	Oficina de Cooperación Técnica Internacional

Elaboración: Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico

La AEI 01.01: **Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres en la población en el Departamento**, teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Número de simulacros realizados por año en el Departamento.**
Se cumplió el logro esperado de 3 simulacros al año.
- **Número de personas capacitadas en prevención del riesgo de desastres.**
Se alcanzó el 100% de personas capacitadas respecto al logro esperado para el año 2019.

La AEI 01.02: **Plan de contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en el Departamento**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de implementación del plan de contingencia implementado ante desastres naturales.**
Se llegó a realizar el 100% de implementación, superando el logro esperado, sin embargo, OFREGER sugiere que el indicador debería señalar números de instrumentos aprobados.

La AEI 01.03: **Centro de operaciones de emergencia para el monitoreo de peligros, emergencias y desastres del Departamento**, teniendo el indicador:

- **Número de almacenes adelantados implementados.**
Según OFREGER Se han implementado 5 almacenes que es La Cruz, Zorritos, Casitas, Aguas Verdes y Canoas de Punta Sal, es importante señalar que para implementar un almacén se debe hacer un plan logístico que consiste en la capacidad y no se ha podido culminar el módulo de logística para que se pueda firmar un convenio con los Gobiernos Locales para poder abastecer sus almacenes.
Cabe resaltar que, para abastecer un almacén de un Gobierno Local, aparte de brindar la asistencia técnica se le ha alcanzado el modelo del convenio, y tendrán que establecer un plan logístico de que es lo que necesita, señaló OFREGER.

La AEI 01.04: **Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del Departamento**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de población asistida en respuesta inmediata.**





Se ha llegado al 100% de logro alcanzado, superando la meta del 38%, el Gobierno Regional Tumbes a través de OFREGER dio asistencia Técnica a la población de pampa grande y villa san isidro de como evacuar a zona segura incluso se formó a las brigadas de acuerdo al plan.

La AEI 02.01: **Sistema de articulación en la atención con calidad y sin discriminación a las personas con discapacidad**, teniendo el indicador:

- **Número de mujeres y hombres con discapacidad atendidas.**

Al 2019 la Oficina Regional de Atención a la Persona con Discapacidad a penas alcanzo atender 67 personas de 672 que se habían propuesto como meta para el 2019, lo cual representa el 10% de logro alcanzado, el problema principalmente que manifiesta OREDIS, radica en la parte presupuestal, puesto que en los últimos 10 años viene recibiendo un presupuesto limitado, teniendo en cuenta que cuando se habla de discapacidad, aborda acciones como: atención, accesibilidad, salud de persona con discapacidad, entre otros.

La AEI 02.02: **Asistencia técnica integral a las asociaciones juveniles para el fortalecimiento del consejo regional de juventudes del departamento**, teniendo el indicador:

- **Número de asociaciones juveniles capacitadas.**

La Sub Gerencia de Juventudes, ha venido trabajando con las 28 organizaciones de las cuales se cuentan con delegados y accesitarios activos. se pensó alcanzar hasta 38 y más, sin embargo, La Sub Gerencia de Juventudes manifiesta que no cuenta con presupuesto, por lo que se está dejando de lado la capacitación y el empoderamiento. Aquello limita a aplicar un mapeo de organizaciones juveniles ya que el personal capacitado es limitado para que realice la búsqueda en toda la Región, para saber con exactitud cuántas organizaciones juveniles existen en todo el Departamento de Tumbes. Sin embargo, se ha podido ubicar a 28 organizaciones juveniles.

Así mismo la Sub Gerencia de Juventudes manifiesta que el Consejo Regional de la Juventud, este cuenta con una mesa técnica, que en articulación con las Direcciones Regionales que competen a la Gerencia de Desarrollo social gestionan y realizan los trabajos respectivos.

La AEI 02.03: **Apoyo social de manera integral a las personas en situación de riesgo y vulnerabilidad**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de mujeres y hombres que reciben apoyo social en situación de riesgo.**

En el año 2019 la Gerencia de desarrollo social a través de la Subgerencia de Desarrollo Social y Humano, realizo apoyo social a los sectores de bajos recursos económicos de toda la periferia de nuestra Región, en acciones cívicas multisectoriales con el apoyo del ejército, Dirección Regional de Salud, Dirección Regional de educación y de todo un equipo. Cabe mencionar que la subgerencia de Inclusión Social también brinda apoyo como, por ejemplo: kits de limpieza, kits a los adultos mayores, sin embargo, no se cuenta con una data que determine con exactitud el número de personas atendidas. A pesar de los esfuerzos realizados, solo se llegó alcanzar un 20% como logro esperado, teniendo como uno de los factores el limitado presupuesto para el cumplimiento de sus objetivos. Información que brindo la Sub Gerencia de Desarrollo Social y Humano.





La AEI 02.04: **Acciones de prevención de la violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar**, teniendo el indicador:

- **Número de campañas de prevención contra la violencia hacia las mujeres e integrantes del grupo familiar y erradicación de estereotipos de género.**
 Se realizaron 22 campañas, superando el logro esperado de 14 campañas para el año 2019.

La AEI 02.05: **Asistencia técnica para incorporar el enfoque de género como eje transversal en los instrumentos de planificación del Gobierno Regional**, teniendo el indicador:

- **Número de asistencias técnicas.**
 La Sub Gerencia de Inclusión Social manifestó que se esperaba 7 capacitaciones relacionado a la asistencia técnica para incorporar el enfoque de género como eje transversal, pero el cuello de botella era que no había una ordenanza o una Resolución ejecutiva donde indicaran quienes eran los que integraban la COTER (Comisión Técnica Regional), a pesar de ello se realizó la asistencia técnica para incorporar a los mecanismos de gestión y se pudo participar e incorporar del ROF. Se sugiere que también utilicen las redes sociales para dar a conocer más estas capacitaciones.

La AEI 03.01: **Zonificación para la optimización de los recursos naturales actualizada al servicio del ciudadano**, teniendo el indicador:

- **Número de estudios de potencialidades de recursos naturales.**
 No se cuenta con ningún estudio realizado, no obstante, la Gerencia de Recursos Naturales y gestión del Medio Ambiente, manifiesta que se está haciendo lo posible para realizar un estudio en el periodo 2020 – 2021.

La AEI 03.02: **Áreas naturales protegidas en el departamento de tumbes**, teniendo el indicador:

- **Hectáreas de áreas naturales protegidas y/o aprovechadas sosteniblemente.**
 Se alcanzó el logro esperado al año 2019, sin embargo, el equipo técnico de la Gerencia de Recursos Naturales y gestión del Medio Ambiente manifiesta que, si se puede hacer un manejo asociado o dar instrucciones para el aprovechamiento del área protegida, se puede hacer un manejo con productos diferentes a la madera, por ejemplo, el Fruto del algarrobo y aprovechamiento turísticos de una manera indirecta y sostenible sin perjudicar a la población y al área.

La AEI 03.03: **Control y vigilancia de los recursos naturales de forma integral en beneficio de la población**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de áreas naturales controladas y vigiladas.**
 Se obtuvo el 15% de logro alcanzado, faltando un 5% para llegar a la meta, cabe mencionar que el equipo técnico de la Gerencia de Recursos Naturales y gestión del Medio Ambiente manifiesta que el control es obligación a través del ACR.





La AEI 03.04 **Monitoreo y evaluación de la calidad ambiental de manera oportuna en beneficio de la población**, teniendo el indicador:

- **Número de comités de cuencas hídricas implementadas.**
Solo se cuenta un comité de cuenca hídrica implementada en el Departamento de Tumbes, teniendo como meta 18 número de comités de cuencas hídricas implementadas.

la AEI 03.05 **Cuencas con gestión integral de recursos hídricos fortalecidas e implementadas para la población**, teniendo el indicador:

- **Número de cuencas manejadas con gestión integral de recursos hídricos.**
Para el año 2019 se contó con una cuenca maneja con gestión integral de recursos hídricos, teniendo como meta dos cuencas, (se obtuvo el 50% de avance).

La AEI 03.06 **Asistencia técnica en conservaciones de la biodiversidad y el ambiente fortalecidas en el Departamento**, teniendo el indicador:

- **Número de personas capacitadas en conservación y biodiversidad.**
Se superó el logro esperado con un total de 360 personas capacitadas en conservación en biodiversidad, según el equipo técnico de la Gerencia de Recursos Naturales y gestión del Medio Ambiente manifiesta que se realizó una capacitación en el Gobierno Regional Tumbes respecto a cambio climático y recursos solidos con una capacidad de 100 - 200 personas, una capacitación en pampas de hospital con un promedio de 80 a 100 personas capacitación con personas especializadas en la oficina con un promedio de 20 personas. En total un aproximado de 240 personas.
Además, señala que, se realizó un concurso Regional ambiental, la cual se llevó a cabo en todas las instituciones educativas y hubo premiación, teniendo una cantidad de participantes de 120 aproximadamente. El equipo técnico de la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente Sugiere una capacitación con material didáctico en las instituciones educativas virtuales a través de una plataforma digital.

La AEI 03.07 **Instrumentos de gestión en materia ambiental actualizados e implementados al servicio del ciudadano**, teniendo el indicador:

- **Número de instrumentos de gestión en materia ambiental actualizados e implementados.**
Este indicador se obtiene del PLANEFA, que para el año 2017 registraba de 0 en número de instrumentos de gestión en materia ambiental actualizados e implementados Y para el 2019 se cuenta con 1 según el equipo técnico de la Gerencia de Recursos Naturales y gestión del Medio Ambiente manifiesta. Además de ello Sugiere reestructurar los logros alcanzados para el 2020 y 2021.

La AEI 03.08 **Sistema de información ambiental regional actualizado e implementado en servicio del ciudadano.**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de actualización e implementación del sistema de información ambiental Regional.**





00000234 27 OCT 2020

Copia fiel del Original

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019

Se registró para el año 2017 un porcentaje del 10 % y para el año 2019 se esperaba un crecimiento del 50%, sin embargo, según el equipo técnico de la Gerencia de Recursos Naturales y gestión del Medio Ambiente manifiesta el SIAR aún no está implementado. Por lo que a la fecha se ha avanzado en un 12 %.

La AEI 03.09 ***Servicio de atención de denuncias ambientales de manera oportuna en el departamento,*** teniendo el indicador:

- **Porcentaje de denuncias ambientales atendidas.**
Se alcanzó la meta establecida, puesto que se atendieron todas las denuncias presentadas. Alcanzando un porcentaje del 80% tal como se esperaba para el año 2019. Según el equipo técnico de la Gerencia de Recursos Naturales y gestión del Medio Ambiente.

La AEI 04.01 ***Asistencia técnica en seguridad ciudadana de manera oportuna a organizaciones vecinales,*** teniendo el indicador:

- **Número de juntas vecinales que han recibido capacitación en seguridad ciudadana.**
Como logro esperado para el 2019 se tenía un 386 y se alcanzó 24 juntas vecinales lo que demuestra un avance del 6% que se está recogiendo como fuente del informe de cumplimiento de actividades del periodo 2019 según lo manifestado por la Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional.

La AEI 04.02 ***Convenios interinstitucionales en seguridad ciudadana implementado en bien de la población,*** teniendo el indicador:

- **Número de convenios interinstitucionales ejecutados.**
según lo manifestado por la Oficina Regional de Seguridad y Defensa Nacional.
Se logró firmar el convenio con el instituto nacional penitenciario de Puerto Pizarro para apoyo interinstitucional (en cuanto a donación de recursos e insumos que utilice los recluidos para su reinserción social), solo se ha podido ejecutar 1 convenio de los 3 que se esperaba para el año 2019. Teniendo como principal limitante la falta de presupuesto, a pesar de ello se logró implementar por gestión en coordinación con el INPE para que informes el apoyo que necesitaban por lo que manifestaron que existe un centro de formación técnico productiva que requieren insumos como madera para atender los programas de reinserción.

La AEI 05.01 ***Acompañamiento pedagógico y dotación de recursos educativos de manera oportuna a los estudiantes de educación básica regular de instituciones educativas públicas,*** teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora.**

Según la DRET (Dirección Regional de Educación Tumbes), en el 2019 no se hizo una evaluación censal, sino una evaluación muestral, el 26.50% refleja la evaluación muestral que significa que no todas las instituciones educativas de 2do grado han entrado a esta evaluación, si no es una muestra aleatoria que se ha realizado el año





pasado. Por otro lado, las dificultades que se presentan en el sector educación, a nivel de UGEL y DRET, es que dentro de las actividades del POI se planifican los logros de aprendizaje, y estas tienen una limitación presupuestal, por lo que se han presentado planes a nivel regional para una evaluación censal Regional.

- **Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en matemática.**
En lo que respecta al nivel satisfactorio en matemática solo se ha llegado a un 10.10% de logro alcanzado, este porcentaje también fue realizado a través de una evaluación muestral en donde no se consideran a todas las instituciones educativas, sino se seleccionan aleatoriamente. Según la DRET.

La AEI 05.02 ***Acceso y servicio en educación básica regular y técnica productiva de manera integral, a las personas con discapacidad***, teniendo el indicador:

- **Número de personas con discapacidad severa que acceden a instituciones educativas públicas especializadas con condiciones para su atención.**
La meta del año pasado era 195 sin embargo la información proporcionada por la Dirección Regional de Educación es de 188 personas con discapacidad severa que acceden a instituciones educativas públicas especializadas para su atención.
El equipo técnico de la DRET sugiere las siguientes acciones para un mejor servicio educativo a las personas con discapacidad:
 - a. Sensibilizar a los padres de familia para que matriculen a los chicos al centro de educación básica especial.
 - b. Contar con Recurso humano técnico y especializado para atender las diferentes discapacidades.
 - c. Mejorar la infraestructura educativa, actualmente no hay la implementación de los recursos y los medios que necesitan los profesionales para atender a los estudiantes con discapacidad, pero aun así se ha logrado registrar, teniendo en cuenta que a los alumnos hay que hacerles un diagnóstico e ingresarlos al sistema de registro con discapacidad.

La AEI 05.03 ***Condiciones para el cumplimiento de horas lectivas normadas en las instituciones***, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de II.EE públicas con plana docente completa al inicio del año escolar.**
El equipo técnico de la DRET manifiesta que en el caso la contratación de la plana docente, esta debe ser monitoreada por el área de personal puesto que el cumplimiento de las horas efectivas significa que se están atendiendo a los estudiantes. Este año y el año anterior como indicador de desempeño estuvo la contratación docente por lo tanto se cumplió al 100%, teniendo en cuenta que el inicio del año escolar e indicador de desempeño se mide hasta el 28 de febrero. Según la información de las UGELES no se habían cumplido con algunas contrataciones de la plana docente, es por eso que indicaba que había llegado al 90%, posteriormente ya se cumplió y se llegó al 100%.





La AEI 05.04 ***Currículo implementado por docentes preparados***, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de ii.ee públicas de primaria que cumplen con las horas reglamentadas.**
Las horas efectivas de las II.EE primarias al año 2019 han sido al 100% (según la DRET), por lo que, si se ha cumplido con la meta establecida, acción que se ha sido posible por el constante monitoreo y seguimiento de los especialistas.

La AEI 05.05 ***Materiales necesarios para el logro de los estándares de aprendizaje de manera oportuna para estudiantes de educación básica regular***, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de II.EE de primaria, cuyas aulas recibieron suficientes cuadernos de trabajo, en buen estado y de manera oportuna.**
El equipo técnico de la DRET manifiesta que se ha cumplido al 100% puesto que los cuadernos han estado antes del 13 de marzo.

La AEI 05.06 ***Instituciones educativas con infraestructura y equipamiento adecuado en el Departamento***, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de II.EE públicas con locales y equipamiento adecuado.**
Para el año 2019 solo el 39% de las II.EE públicas cuentan con locales y equipamiento adecuado, teniendo como meta llegar al 41%. El equipo técnico de la DRET manifiesta que un alto porcentaje de las II.EE no cuentan saneamiento físico legal, energía eléctrica, agua y desagüe público. En el caso de las instituciones de educación básica especial no están adecuadas para que los alumnos puedan acceder. Por lo que sugieren que los Gobiernos Locales no deberían intervenir en la infraestructura si no dejar a los Gobiernos Regionales que son los que tienen mayor presupuesto.

La AEI 05.07 ***Calidad del aprendizaje de los estudiantes de ii a vii ciclo de educación básica regular***, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de instituciones educativas públicas de primaria donde todos sus docentes han recibido acompañamiento pedagógico.**
Lo que respecta al año 2019, se ha cumplido con el 70% de lo programado. las dificultades que el equipo técnico de la DRET manifiesta, es que los especialistas tienen exceso trabajo administrativo y otras actividades que se cruzan como problemas en las instituciones educativas, invitaciones, falta de movilidad para poder realizar un monitoreo adecuado.

La AEI 05.08 ***Formación integral en carreras docentes en institutos de educación superior no universitaria***, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de carreras docentes acreditadas y ofertadas en institutos de educación superior.**
Se ha logrado el 100% de lo programado, Esto va de la mano con la optimización de la oferta, la demanda que tienen los institutos pedagógicos y el licenciamiento de los institutos, el equipo técnico de la DRET sugiere que se tiene que apoyar a que se





cumplan las condiciones básicas para que puedan dar el licenciamiento a los institutos, se debe monitorear si se están cumpliendo estas condiciones básicas en los cuatro institutos que tiene que ver con la infraestructura, media curricular, instrumentos de gestión, servicios básicos.

La AEI 06.01 **Atención integral para reducir la anemia y desnutrición crónica de niños y niñas menores de cinco años**, teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Porcentaje de niños y niñas menores de 5 años con prevalencia de anemia**
Se obtuvo un 44.4% teniendo como meta un 31.9%, teniendo en cuenta que este indicador tiene una proyección esperada decreciente, no se ha logrado el objetivo para el año 2019 por los siguientes motivos (según el equipo técnico de la DIRESA):
 - a. Se realiza el tamizaje y posteriormente se inicia el tratamiento de suplementación; se hace un seguimiento adecuado de las personas, sin embargo, muchos no culminan el tratamiento y eso escapa a las responsabilidades de los profesionales del sector Salud Por este motivo es que no se ha cumplido con la meta establecida.
 - b. Existen problemas con los profesionales o el recurso humano que realiza el seguimiento, ya que existe la cantidad insuficiente para hacer el seguimiento a domicilio. Así mismo, se carece de recurso humano en los establecimientos de salud donde hay una población considerable. Como por ejemplo el Puesto de Salud Gerardo Gonzales, donde se concentra el 60% de la población infantil de la Región Tumbes.
 - c. El tratamiento consta de 6 meses, pero mucho lo abandonan después del cuarto mes.
 - d. A pesar de lo mencionado, Tumbes ha bajado su índice, ya que en años previos nos encontrábamos por encima del índice nacional.
 - e. Se está trabajando también en concientizar y difundir sobre lo que realmente es la anemia.
 - f. La anemia es una enfermedad multicausal y multifactorial que debe ser tratada o deben intervenir más de un sector. Por ejemplo, Vivienda como responsable de dotar a la población de agua segura, Las Municipalidades y el MIDIS a través de los programas sociales.

El primer semestre del 2019, los indicadores estaban muy por debajo de los esperado. Sin embargo, la Región se ha podido recuperar en 2.8 Puntos Porcentuales.

- **Porcentaje de niños y niñas menores de 5 años con desnutrición crónica**
Se alcanzó el 8% de los 5.50% (Según Diresa) como logro esperado, teniendo en cuenta que este indicador tiene una proyección esperada decreciente, no se ha logrado el objetivo para el año 2019. El niño con desnutrición crónica, es el niño que probablemente también tenga anemia o viceversa. Estas enfermedades perjudican a que el niño no se desarrolle con normalidad. Teniendo como limitante en común los factores del indicador anterior (anemia).

La AEI 06.02 **Atención integral en materno neonatal**, teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Porcentaje de madres adolescentes o embarazadas por primera vez.**
Se esperaba a un 14% de logro esperado, sin embargo, el logro alcanzado es de 9.64% teniendo en cuenta que es una proyección esperada decreciente, se ha logrado con la meta. Según DIRESA Se trata de un indicador que se relaciona con los temas preventivo





y promocional, difusión comunicacional y sobre todo en la implementación de los servicios de planificación familiar. Una nueva propuesta o estrategia que manifiestan los profesionales de la DIRESA tumbes es coberturar con planificación familiar para tener menos embarazos.

Así mismo manifiestan que La principal dificultad que se tiene, es el recurso humano. Esto se ve reflejado en el primer nivel de atención en la parte preventiva y promocional.

Así mismo en el segundo nivel de atención, ya se habla de médicos especialistas. En este caso se cuentan con las plazas, sin embargo, no hay profesionales que postulen a las plazas.

- **Tasa de mortalidad materna por mil nacidos vivos.**

Teniendo como meta una tasa de 0.48 si embargo el resultado esperado fue de una tasa de 0.47 para el año 2019. Es un indicador netamente de gestantes, quiere decir que cuando este indicador es bajo, el indicador de planificación familiar tiende a subir con la finalidad de reducir los embarazos en adolescentes y por ende la reducción de la mortalidad materna.

La AEI 06.03 **Atención en TBC y VIH/SIDA de manera integral a la población**, teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Tamizaje de varones y mujeres mayores de 18 años con VIH.**

El equipo técnico de la DIRESA TUMBES manifestó que se alcanzó un 251% debido a que hubo un incremento en los tamizajes debido a la llegada masiva de extranjeros (especialmente de procedencia venezolana), por este motivo es que se logró superar ampliamente la meta establecida para el 2019, así mismo señalaron que Se han venido realizando campañas de tamizaje en toda la Región y en todos los ámbitos. en conjunto con ONG's como por ejemplo PROSA, quienes han realizado tamizajes en mercados, discotecas, parques y establecimientos de hospedaje. así mismo Se han realizado campañas de tamizaje en el CEBAF, UNT e Institutos Superiores.

- **Tasa de incidencia tuberculosis pulmonar frotis positivo.**

El logro esperado para el año 2019 era de 28%, sin embargo, se llegó alcanzar un 36%, Las dificultades que el equipo técnico de la DIRESA TUMBES manifiesta es la poca captación de sintomáticos respiratorios en los establecimientos de salud por el personal especializado. Debido a que las personas afectadas por esta enfermedad no le toman la importancia adecuada, como resultado el porcentaje de descartes es bajo.

La AEI 06.04 **Atención en las enfermedades metaxénicas y zoonóticas de manera preventiva e integral a la población con riesgo**, teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Porcentaje de la población de 14 a más años de edad que conoce cómo se transmite el dengue, reconoce los síntomas y signos y sabe dónde acudir.**

El 70% de la población Tumbesina de 14 años a más tiene conocimiento de esta enfermedad, sin embargo, el logro esperado era de un 94%, teniendo en cuenta que Tumbes es una de las regiones más golpeadas por este mal.

- **Porcentaje de hogares abatizados en el Departamento de Tumbes.**





00000234 27 OCT 2020

Copia fiel del Original

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019

Al 2019 se logró llegar al 100% de hogares abatizados según DIRESA TUMBES. Se esperar mantener este resultado en los próximos años.

La AEI 06.05 **Atención de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles de manera preventiva en beneficio de la población**, teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Porcentaje de personas (varones y mujeres) de 15 años a más con valoración clínica y tamizaje laboratorio con factores de riesgo.**

Se alcanzó el 90% sin embargo la meta esperada era de 95% para el año 2019, esta acción se divide en dos aspectos según lo manifestado por DIRESA TUMBES.

- a. La evaluación clínica, donde se identifica los factores de riesgo (Obesidad, hijos o familia de personas diabéticas o hipertensas, entre otros factores).
- b. Evaluación de Laboratorio, aquí se realiza tamizaje de glucosa, colesterol y triglicéridos. Para este indicador se necesitan insumos, presentándose como principal problema la ejecución presupuestal por lo que se vio afectada la estrategia No Transmisibles. No se llegaron a comprar los insumos (tubos, balanzas, tensiómetros, etc.) para poder tamizar. El avance que se ve reflejado en el 2019 se debe a unos saldos que fueron priorizados y utilizados para comprar insumos. Según manifestó el equipo técnico de la Diresa Tumbes.

- **Porcentaje de personas (varones y mujeres) con diagnóstico de diabetes mellitus e hipertensión arterial que reciben tratamiento.**

Teniendo como logro esperado 82%, solo se logró diagnosticar el 80% de personas con diabetes mellitus e hipertensión arterial que reciben tratamiento, el equipo técnico de la DIRESA Tumbes sugiere que se debería de dar mayor prioridad presupuesta, ya que actualmente es una de las estrategias que tiene un bajo presupuesto.

La AEI 06.06 **Atención preventiva y promocional para la disminución de la morbimortalidad por cáncer en la población**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de mujeres tamizadas para diagnóstico de cáncer de cuello uterino**

En el 2019 se logró tamizar al 59% de mujeres en el Departamento, cifra que no llego a la meta la cual era del 90%.

El equipo técnico de la DIRESA Tumbes manifiesta que uno de los motivos del bajo porcentaje en el indicador es que las mujeres entre 50 a 64 años no acuden a la consulta de planificación familiar, debido a que ya no son mujeres en edad reproductiva. Debido a los antecedentes, para el 2020 se ha modificado la normatividad ha cambiado, por lo que se tamizaran las mujeres entre los 25 a los 64 años. Se propone realizar un cambio en el porcentaje del logro esperado para el 2020.

La AEI 06.07 **Atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas**, teniendo el indicador:

- **Tasa de mortalidad por causas externas por 100 mil habitantes.**

Teniendo como resultado la tasa de mortalidad por causas externas de 291* 100 mil habitantes, no se ha podido llegar al logro esperado que era de 130.5 * 100 mil habitantes para el año 2019, DIRESA manifiesta que una de los factores que impidió el objetivo es que el SAMU (sistema de atención móvil de urgencia), área que se encarga



24



de este indicador se ha reactivado a partir del 2do semestre del 2019 motivo por el cual no se logró reducir el indicador según lo que se esperaba.

La AEI 06.08 **Atención integral para las personas con discapacidad**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de personas con discapacidad con certificado.**

Este indicador logro un resultado excesivo del 500% de logro alcanzado para el año 2019, La DIRESA Tumbes señala que después de la pensión no contributiva, hubo iniciativa por parte de la población para poder acercarse y certificarse. Lo mencionado conlleva a la DIRESA Tumbes a capacitar más médicos que puedan certificar. Actualmente se cuentan con 15 médicos, los cuales certifican en las microredes. A pesar de esto, se requiere ampliar la cantidad de médicos certificadores. La meta era de 217 certificados para el 2019, lográndose llegar a más de 1000 certificados de discapacidad, superando ampliamente el logro establecido. De igual manera la DIRESA Tumbes propone realizar una modificación del indicador, debido a que las necesidades actuales son mayores. También señala que nivel nacional el número de personas certificadas difiere mucho de la realidad, se cuenta con 300,000 personas aproximadamente (CONADIS) cuando la cifra real es de más de 3 millones de personas con discapacidad, en lo que respecta al Departamento de Tumbes, según el último censo, se cuenta con 22,000 personas con discapacidad. De los cuales 5000 presentan discapacidad moderada a severa.

La AEI 06.09 **Atención en salud mental con enfoque comunitario a la población**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de personas tamizadas para detección de trastornos mentales y psicosociales.**

La meta se vio superado respecto al 13% en donde la DIRESA Tumbes señala que para el año 2019 se obtuvo un 160% de personas tamizadas para detección de trastornos mentales y psicosociales. De igual manera La DIRESA Tumbes propone realizar un cambio en el indicador debido a que el indicador actual no abarca todo el trabajo realizado por el área encargada.

La AEI 06.10 **Atención en salud integral a la población asegurada al SIS**, teniendo el indicador:

- **Atención en salud integral a la población asegurada al SIS.**

El 65.46% de la población del Departamento de Tumbes se encuentra afiliada al SIS, por debajo de la meta establecida del 68% para el año 2019, según la DIRESA Tumbes, uno de los factores que impiden el logro de este indicador es que la población actúa de manera reactiva (esperan enfermarse para poder afiliarse a este beneficio).

La AEI 07.01 **Asistencia técnica integral a los productores agrarios**, teniendo el indicador:

- **Número de productores agrarios que reciben asistencia técnica**





00000234 27 OCT 2020

Copia fiel del Original

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019

Se brindó asistencia técnica a 2247 sin embargo el logro esperado era de 3268 productores para el año 2019.

La AEI 07.02 *Servicio de información agraria actualizada, útil y oportuna a los agentes económicos*, teniendo el indicador:

- **Número de agentes económicos atendidos.**

En el 2019 se atendieron 340 agentes económicos, no llegando a la meta de 400 agentes económicos. Sin embargo, la Dirección Regional de Agricultura Tumbes manifiesta que mediante la plataforma digital (Facebook) si llegaron a atender a atender a más agentes, pero esta información no la contabilizaron.

La AEI 07.03 *Promoción de las actividades económicas de manera integral en el Departamento*, teniendo el indicador:

- **Número de eventos promocionales en actividades económicas.**

Se realizaron alrededor de 80 eventos promocionales de todas direcciones que pertenecen a la Gerencia de Desarrollo económico como son: Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, Dirección Regional de Energía y Minas, Dirección Regional de la Producción y Dirección Regional de Agricultura Tumbes, cifra que supera el valor esperado de 37 eventos promocionales.

La AEI 07.04 *Infraestructura de riego construida, rehabilitada y/o mejorada para productores agrarios*, teniendo el indicador:

- **Número de hectáreas atendidas con infraestructura de riego construida o rehabilitada.**

Logro esperado es de 500 hectáreas atendidas, pero solo se logró 130 hectáreas atendidas. Según el equipo técnico de la DRAT manifiesta que tiene problemas presupuestarios y déficit de recurso humano para elaborar estudios necesarios para poder avanzar en este indicador y cumplir las brechas respectivas ya que son muy pocos los estudios con respecto a infraestructura hidráulica, a pesar de ello cuentan de 2 a 3 proyectos para mejorar la infraestructura hidráulica, pero este no abastece la demanda.

La AEI 07.05 *Asistencia técnica integral a los agentes mineros energéticos*, teniendo el indicador:

- **Número de agentes mineros energéticos asistidos.**

La meta para el 2019 era de 600 pero solo se logró asistir a 244 agentes mineros energéticos, la Dirección Regional de Energía y Minas manifestó que hubo un retraso del contrato y posteriormente presentó su plan de trabajo al ministerio de energía y minas, la demora del contrato fue por causa del ministerio.

La AEI 07.06 *Infraestructura energética eficiente para los actores económicos*, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de viviendas con acceso a energía eléctrica mediante la red.**





Se esperaba un logro de 90.81% pero solo se logró un 89.10% para el año 2019, la DREMT manifiesta que se han fichas técnicas para ampliar la frontera eléctrica sin embargo lo han programado para el año 2021 en la programación multianual y el otro inconveniente es que existen varios proyectos de electrificación rural que ejecuto los Gobiernos locales y Regional que no han sido saneados y transferidos a las empresas concesionaria y eso proyectos no están inventariados.

La AEI 07.07 **Desarrollo sostenible de la actividad minera en el Departamento**, teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Número de pequeños mineros y mineros artesanales formalizados.**
Se esperaba formalizando 2 pequeños minero o artesanales y se logró ese objetivo. A pesar de cumplir la meta la DREMT manifestó que, si hubo unos inconvenientes por que el proceso de formalización empezó en el 2012 y a lo que a la fecha este proceso se viene alargando y esto viene desde el gobierno central, indicó.
- **Número de pequeños mineros y mineros artesanales fiscalizados.**
Para el año 2019 se esperaba fiscalizar a 35 mineros y se fiscalizo a 56 mineros esta acción se realiza a través del PLANEFA aprobado por la OEFA en coordinación con la gerencia de recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

La AEI 07.08 **Asistencia técnica integral en beneficio de los productores artesanales formalizados**, teniendo el indicador:

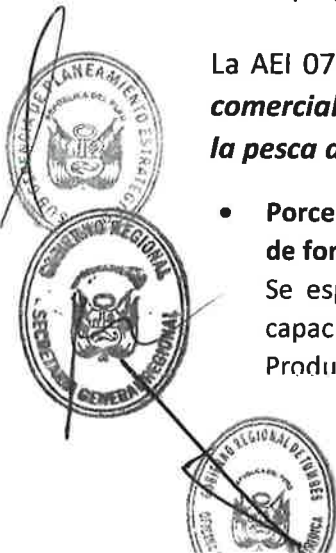
- **Número de productores artesanales asistidos.**
Para este indicador se tenía programado asistir a 70 productores artesanales sin embargo el logro esperado fue 357, superando ampliamente la meta.

La AEI 07.09 **Desarrollo en la competitividad de los productos y destinos turísticos priorizados de manera integral en el Departamento**, teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Número de proyectos turísticos aprobados en zonas priorizadas.**
No se cuenta con proyecto turístico aprobados, debido a que la falencia que se tiene es presupuestal y sumado a ello la carencia del personal.
- **Número de arribos de visitantes a las zonas turísticas priorizadas.**
Para el año 2019 se alcanzó 9827 arribos en zonas turísticas priorizadas, sin embargo, la meta era de 363998 arribos, se sugiere evaluar la meta en caso necesite ser reprogramada.

La AEI 07.10 **Capacitación en formalización y asistencia técnica integral para la comercialización de los productos hidrobiológicos en beneficio de los agentes de la pesca artesanal**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de agentes de la pesca artesanal capacitados que culminaron el proceso de formalización.**
Se esperaba llegar a un 49% pero solo se logró un 10% de agentes de la pesca capacitados para el año 2019. El equipo técnico de la Dirección Regional de la Producción Tumbes manifestó que se tiene un programa de extensionismo de la pesca





artesanal donde hay un profesional que es contratado por el ministerio de la producción y es el que realiza las capacitaciones en las diferentes caletas, por lo que se capacitaron como 80 agentes pero de los cuales solo el 10% se tomaron como empresas y que terminaron el proceso de formalización, sin embargo existen diversos motivos por los que no se formalizan los pescadores como por ejemplo: por la condición económica, créditos y otros problemas que no permite que ellos hagan sus trabajos como debe de ser.

La AEI 07.11 **Supervisión, control, vigilancia y fiscalización integral y efectiva a las actividades pesqueras y acuícolas**, teniendo el indicador:

- **Número de actividades pesqueras y acuícolas sujetas a supervisión, control, vigilancia y fiscalización integral y efectiva.**

Para el 2019 se esperaba lograr supervisar 50 actividades y se logró supervisar 26 actividades pesqueras y acuícolas. El equipo técnico de la DIREPRO TUMBES manifiesta que no se cumplió debido a que solo se cuenta con un solo vehículo y que muchas veces no está a disposición de la dirección responsable y eso crea una serie de limitaciones.

La AEI 07.12 **Asociatividad integral de los agentes de pesca, acuicultura y MYPES**, teniendo dos indicadores los cuales son:

- **Número de asociaciones formales y registradas de las MYPES.**

Para el año 2019 el logro esperado era tener 10 asociaciones formales, pero solo se lograron formalizar y registrar 2, el equipo técnico de la DIREPRO Tumbes señala que aquello a pesar que se les capacita a las personas cuando van al sector se le da la ayuda memoria, se les hace la minuta, pero el problema es que cuando van a la notaria y el valor aproximado para realizar dicho trámite es elevado.

- **Porcentaje de MYPES formalizadas.**

Se programó alcanzar un 20 % de MYPES formalizadas, sin embargo, solo se logró el 10% para el año 2019, el equipo técnico de la DIREPRO señala que es por el mismo problema que se comentó en el indicador anterior, en la que la mayoría de MYPES prefieren mantenerse en la informalidad por el tema de costos.

La AEI 07.13 **Formalización del empleo digno y productivo con igualdad de oportunidades para todos**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de la población económicamente activa ocupada con empleo formal.**

Para el año 2019 el 20.60% de la población económicamente activa contaba con un empleo formal, superando la meta del 19.20%.

La AEI 08.01 **Acceso a la red vial asfaltada y a los sistemas de transportes con una adecuada articulación en beneficio de agentes económicos**, teniendo el indicador:

- **Número de kilómetros de red vial asfaltada.**

Se ha mantenido el número de kilómetros de red vial asfaltada en 112.44 km para el año 2019, sin embargo la Dirección Ejecutiva de Caminos manifiesta que, los





impedimentos son la falta de profesionales, implementación de la unidad formuladora en la Dirección, falta de equipamiento y recurso humano mal remunerado.

La AEI 08.02 **Acceso a los servicios de telecomunicaciones con amplia cobertura en la zona rural**, teniendo el indicador:

- **Número de Antenas retransmisoras con mantenimiento.**

Se ha realizado mantenimiento a 18 antenas retransmisoras, superando el logro esperado de 16 antenas para el año 2019, sin embargo el equipo Técnico del área de telecomunicaciones de la Dirección Regional de Transportes Tumbes, manifiesta que, tienen problema al momento de ingresar hacer mantenimiento a las estaciones, debido a que muchas de las están ubicadas en los centros educativos y su ingreso se ve limitado, otro deficiencia que manifiestan es que los equipos de telecomunicaciones como los receptores se encuentran deficientes.

La AEI 08.03 **Apoyo integral a la reducción del costo, tiempo e inseguridad vial en el sistema de transporte**, teniendo el indicador:

- **Promedio de tiempo de traslado de vehículos motorizados a la capital del distrito (km/h).**

El promedio de tiempo para llegar a la capital es de 27 minutos aproximadamente, superando la meta de 45.5 minutos, sin embargo, se sugiere establecer bien la unidad de medida, para un mejor establecimiento de meta.

La AEI 08.04 **Fiscalización a los servicios de transporte terrestre y complementarios de manera periódica en el Departamento**, teniendo el indicador:

- **Número de operativos del servicio de transporte de personas.**

Se realizaron 60 operativos en el año 2019, por debajo de la meta de 90, uno de los problemas que manifiesta la Dirección Regional de Transportes y Telecomunicaciones Tumbes, es que cuenta con equipamiento obsoleto y falta de recurso humano.

La AEI 09.01 **Asistencia técnica y vigilancia focalizada integral en agua y saneamiento a gobiernos locales y juntas administradoras de agua y saneamiento**, teniendo el indicador:

- **Sumatoria de personas capacitadas de GL y JASS en agua y saneamiento.**

Se lograron capacitar a 78 personas de las 90 que se había establecido como meta, sin embargo, la Dirección Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento manifiesta que solo se ha considerado las personas involucradas dentro de las áreas técnicas municipales(JASS) mas no a las personas que participaron en total, De haber sido así la cifra hubiera sido mayor de igual manera indicaron que cuentan con poco recurso humano.

La AEI 09.02 **Promoción de agua segura con acceso permanente a los hogares**, teniendo el indicador:





- **Porcentaje de hogares de la zona rural con agua permanente.**
Se superó la meta con 87.16% de hogares de la zona rural con agua permanente para el año 2019. La DRVCST manifiesta que en saneamiento en la zona rural se trabaja de manera articulada en la donación de los insumos y sostenibilidad de los sistemas de agua potable en zona rural. así mismo en el seguimiento de estas actividades con la población no se han presentado problemas. Sin embargo, señalan es a través de un convenio que tiene el Gobierno regional con el MIDIS y el MEF que es el FED. que asignan presupuesto para lograr las metas que tiene que ver con el acceso a agua segura en zona rural y que los beneficiarios sean niños menores de 60 meses.

La AEI 10.01 **Sistema de gestión institucional con enfoque de procesos en el Gobierno Regional**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de áreas orgánicas implementadas con enfoque de procesos en el Gobierno Regional.**
El logro esperado al 2019 fue de 30% mientras que el logro alcanzado fue 4%. Según la Sub Gerencia de Desarrollo Institucional del Gobierno Regional de Tumbes, solo se logró identificar el mapeo de procesos, pero no se ha hecho el reforzamiento, implementación ni el enfoque de gestión de procesos a las demás áreas, solamente se trabajó dos áreas las cuales son logística y secretaria general.

La AEI 10.02 **Procesos y procedimientos administrativos simplificados en el Gobierno Regional**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de procedimientos simplificados en el Gobierno Regional.**
Logro esperado al 2019 fue de 30% mientras que el logro alcanzado al 2019 fue de 25%.
Según la Sub Gerencia de Desarrollo Institucional del Gore Tumbes manifiesta que en relación al indicador de procedimientos simplificados que abarca el TUPA y MAPRO, solo se ha realizado a la Gerencia Regional de Infraestructura y en Secretaria General el procedimiento relacionado al acceso de información completa y atención al ciudadano.

La AEI 10.03 **Instrumentos normativos y de gestión actualizados en beneficio de la administración Regional**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de instructivos normativos y de gestión actualizados en el Gobierno Regional.**
Se cumplió con el logro esperado del 55% instructivos normativos y de gestión actualizados en el Gobierno Regional. Sin embargo, la SGGI manifiesta que, solo faltaría la etapa de evaluación. La misión y perspectiva de la actual gestión que tiene otro enfoque de modernización.

La AEI 10.04 **Herramientas de gestión de manera integral en materia de anticorrupción en beneficio de la población**, teniendo el indicador:

- **Sumatoria de normas y directivas en materia de anticorrupción implementadas y actualizadas.**





Solo se cuenta con 1 documento respecto a normas y directivas en materia de anticorrupción implementadas y actualizadas la cual es sobre, según información de la SGDI.

La AEI 10.05 **Capacidades fortalecidas del personal en la Gobierno Regional**, teniendo el indicador:

- **Porcentaje de personal capacitado del Gobierno Regional.**
Logro esperado al 2019 fue de 25% mientras que el logro alcanzado al 2019 fue de 0%. Se sugiere a la oficina Regional de Recursos Humanos a través de oficina de Bienestar Social formular y/o implementar un Programa de fortalecimientos de las capacidades de los trabajadores del Gobierno Regional de Tumbes.

La AEI 10.06 **Espacios y mecanismo de participación ciudadana fortalecidos en Gobierno Regional**, teniendo el indicador:

- **Sumatoria de reuniones realizadas con participación del ciudadano en el gobierno regional.**
Se realizaron 3 participaciones ciudadanas las cuales son las 2 audiencias públicas y el Proceso del Presupuesto Participativo, se sugiere modificar la meta establecida debido a que cuando se actualice el Consejo de Coordinación Regional, la participación de la ciudadanía con la institución será mayor.

La AEI 10.07 **Gestión de las inversiones privadas que garantice la mejora de los servicios de manera eficiente del Gobierno Regional**, teniendo el indicador:

- **Sumatoria de proyectos de inversión bajo la modalidad de asociación de público privada.**
Según lo manifestado por el coordinador de la Unidad Formuladora de Proyectos, manifiesta que hasta el momento se viene implementando el MAC Tumbes (mejor atención al ciudadano) bajo el mecanismo de Obra por impuestos por la empresa Costa del Sol. La propuesta de proyecto se viene trabajando desde el 2019, sin embargo, a la fecha aún se están realizando coordinaciones con la PCM y Banco de la Nación para la implementación.





4. PROPUESTAS PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LOS INDICADORES

Las acciones que se tendrán que tomar para implementar esta herramienta de gestión en los próximos años, son las siguientes:

- Establecer objetivos y acciones que se encuentren alineados a las inversiones de competencia regional.
- Las Unidades Ejecutoras y Orgánicas del Gobierno Regional Tumbes deberán alinear sus actividades operativas, inversiones, IOARR's a los Objetivos y Acciones del Plan estratégico Institucional.
- Implementar la estrategia, teniendo en cuenta la coyuntura actual y de tal manera poder hacer frente a los diferentes problemas de los sectores.
- Revisar y establecer indicadores que conlleven al cumplimiento de los objetivos estratégicos.
- Mayor socialización de las diferentes Unidades Ejecutoras con sus Unidades orgánicas competentes en el manejo del aplicativo CEPLAN que nos permita tener un mejor seguimiento y evaluación a nivel de POI con repercusión en el PEI.

5. CONCLUSIONES

- Se ha identificado que más del 50% de los Indicadores establecidos en esta Herramienta de Gestión no han alcanzado su logro esperado para el año 2019, teniendo como principal limitante la falta de asignación presupuestal según los diferentes equipos técnicos de los sectores involucrados.
- Muchas de las Acciones Estratégicas tienen logros esperados inalcanzables, viéndose perjudicado el cumplimiento de ellos.
- En algunos de los Objetivos y Acciones Estratégicas se puede observar que no especifican correctamente el responsable de la medición de los indicadores. Perjudicando la direccionalidad para la evaluación de la estrategia.
- Los indicadores que han establecido por cada Objetivo estratégico no conllevan a su cumplimiento faltando mayor análisis para el logro esperado.

6. RECOMENDACIONES

- Se sugiere a las Unidades Ejecutoras poner énfasis en las Acciones Estratégicas de su competencia que no han logrado alcanzar su objetivo, diseñando una nueva estrategia que satisfaga sus necesidades de manera integral.
- Se recomienda establecer nuevos logros esperados, acorde con los recursos (presupuestal y humano) en cada uno de los sectores.
- En algunas de los Objetivos y Acciones Estratégicas se debe precisar a detalle quien es el responsable de la medición del indicador, puesto que en las Gerencias y Direcciones Regionales tienen diversas áreas.
- Según lo analizado, es necesario la incorporación y/o modificación de Objetivos y Acciones Estratégicas. Así como los nuevos lineamientos de política de la actual gestión, tal como lo establece la guía para el planeamiento institucional de CEPLAN.





00000234 27 OCT 2020

Copia fiel del Original

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019

- Analizar y modificar los indicadores de los objetivos y acciones estratégica debiendo tener en cuenta que los indicadores de las acciones estratégicas deben conllevar al cumplimiento del objetivo estratégico.
- Realizar las modificaciones al Plan Estratégico Institucional PEI 2019-2022 de acuerdo a lo que establece la Guía para el Planeamiento Institucional modificada por la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N°00016-2019/CEPLAN/PCD.





7. ANEXOS



Anexo B-2
MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI

Nivel de Gobierno : R - GOBIERNOS REGIONALES
Sector : 99 - GOBIERNOS REGIONALES
Pliego : 461 - GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES
Período PEI : 2019 - 2023
Misión Institucional :

OEI.01 PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:5)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.OEI.01	porcentaje de población vulnerable ante desastres naturales	(NÚMERO DE PERSONAS VULNERABLES ANTE DESASTRES NATURALES/ NÚMERO TOTAL DE PERSONAS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	62.13	2017	62.13	60.13	58.13	56.13	54.13	ND	01.06- OFICINA REGIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRE

OEI.01 AEI.01.01 SENSIBILIZACIÓN DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES EN LA POBLACIÓN EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:5)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.01.01	numero de simulacros realizados por año en el departamento	SUMATORIA DE SIMULACROS REALIZADOS POR AÑO EN EL DEPARTAMENTO	Número	2017	3.00	2017	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ND	01.06-OFICINA REGIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRE
IND.02.AEI.01.01	número de personas capacitadas en prevención del riesgo de desastres	SUMATORIA DE PERSONAS CAPACITADAS EN PREVENCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Número	2017	90.00	2017	90.00	105.00	120.00	135.00	150.00	ND	01.06-OFICINA REGIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRE

OEI.01 AEI.01.02 PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:5)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.01.02	porcentaje de implementación del plan de contingencia implementado ante desastres naturales	(AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE CONTINGENCIA ANTE DESASTRES NATURALES/PLAN DE CONTINGENCIA ANTE DESASTRES NATURALES) X100	Porcentaje	2015	50.00	2017	70.00	75.00	80.00	90.00	100.00	ND	01.06- OFICINA REGIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRE

OEI.01 AEI.01.03 CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA PARA EL MONITOREO DE PELIGROS; EMERGENCIAS Y DESASTRES DEL DEPARTAMENTO. (Prioridad:5)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.01.03	número de almacenes adelantados implementados	SUMATORIA DE ALMACENES ADELANTADOS IMPLEMENTADOS	Número	2017	6.00	2017	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	ND	01.06-OFICINA REGIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRE

AEI.01.04 ASISTENCIA TÉCNICA EN RESPUESTA INMEDIATA ANTE LA OCURENCIA DE UN DESASTRE DE MANERA INTEGRAL A LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO. (Prioridad:5)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.01.04	porcentaje de población asistida en respuesta inmediata	(POBLACIÓN ASISTIDA EN RESPUESTA INMEDIATA/TOTAL DE LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X100	Porcentaje	2017	18.00	2017	18.00	38.00	40.00	45.00	50.00	ND	01.06- OFICINA REGIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRE

PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL CIERRE DE LAS BRECHAS DE GÉNERO EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:4)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	



DEL INDICADOR

Porcentaje de violencia física contra la mujer ejercida alguna vez por parte del esposo o compañero, según ámbito geográfico (NÚMERO DE DENUNCIAS DE VIOLENCIA FÍSICA CONTRA LA MUJER EJERCIDA ALGUNA VEZ POR PARTE DEL ESPOSO O COMPAÑERO / NÚMERO DE DENUNCIAS DE VIOLENCIA FÍSICA CONTRA LA MUJER TOTAL) X 100

Porcentaje 2017 30.10 2017 30.10 29.10 27.10 25.10 23.10

07.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

OEI.02 AEI.02.01 SISTEMA DE ARTICULACIÓN EN LA ATENCIÓN CON CALIDAD Y SIN DISCRIMINACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:4)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.02.01	Número de mujeres y hombres con discapacidad atendidas	SUMATORIA DE MUJERES Y HOMBRES CON DISCAPACIDAD ATENDIDAS	Número	2014	480.00	2014	480.00	672.00	768.00	864.00	960.00	ND	07.02-SUB GERENCIA DE INCLUSION SOCIAL

OEI.02 AEI.02.02 ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL A LAS ASOCIACIONES JUVENILES PARA EL FORTALECIMIENTO DEL CONSEJO REGIONAL DE JUVENTUDES DEL DEPARTAMENTO (Prioridad:4)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.02.02	Numero de asociaciones juveniles capacitadas	SUMATORIA DE ASOCIACIONES JUVENILES CAPACITADAS	Número	2017	12.00	2017	12.00	25.00	38.00	50.00	63.00	ND	07.03-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO

OEI.02 AEI.02.03 APOYO SOCIAL DE MANERA INTEGRAL A LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE RIESGO Y VULNERABILIDAD. (Prioridad:4)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de mujeres y hombres que reciben apoyo social en situación de riesgo	(NÚMERO DE HOMBRES Y MUJERES QUE RECIBEN APOYO SOCIAL EN SITUACIÓN DE RIESGO/ POBLACIÓN TOTAL DE HOMBRES Y MUJERES DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X100	Porcentaje	2016	50.00	2017	50.00	60.00	65.00	70.00	75.00	ND	07.02-SUB GERENCIA DE INCLUSION SOCIAL

OEI.02 AEI.02.04 ACCIONES DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER E INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR. (Prioridad:4)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.02.04	Numero de campañas de prevención contra la violencia hacia las mujeres e integrantes del grupo familiar y erradicación de estereotipos de género	SUMATORIA DE CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES E INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR Y ERRADICACIÓN DE ESTEREOTIPOS DE GÉNERO	Número	2017	10.00	2017	10.00	14.00	16.00	18.00	20.00	ND	07.02-SUB GERENCIA DE INCLUSION SOCIAL

OEI.02 AEI.02.05 ASISTENCIA TÉCNICA PARA INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO COMO EJE TRANSVERSAL EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN DEL GOBIERNO REGIONAL. (Prioridad:4)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.02.05	Número de asistencias técnicas	SUMATORIA DE ASISTENCIAS TÉCNICAS	Número	2017	5.00	2017	5.00	7.00	8.00	9.00	10.00	ND	07.02-SUB GERENCIA DE INCLUSION SOCIAL

OEI.02 AEI.02.06 GARANTIZAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN EL DEPARTAMENTO DE TUMBES (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.OEI.03	Hectáreas de áreas naturales protegidas y/o aprovechadas sosteniblemente	SUMATORIA DE HECTÁREAS DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS	Número	2017	8794.50	2017	8794.50	10794.50	10794.50	10794.50	10794.50	ND	08.01-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL



MEDIO AMBIENTE

OEI.03 AEI.03.01 ZONIFICACIÓN PARA LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES ACTUALIZADA AL SERVICIO DEL CIUDADANO. (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.03.01	Numero de estudios de potencialidades de recursos naturales	NUMERO DE ESTUDIOS DE POTENCIALIDADES DE RECURSOS NATURALES	Número	2017	0.00	2017	0.00	0.00	1.00	2.00	2.00	ND	08.01-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE

OEI.03 AEI.03.02 ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS EN EL DEPARTAMENTO DE TUMBES (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.03.02	Hectáreas de áreas naturales protegidas y/o aprovechadas sosteniblemente	HECTÁREAS DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS Y/O APROVECHADAS SOSTENIBLEMENTE	Número	2017	8794.50	2017	8794.50	8794.50	8794.50	8794.50	8794.50	ND	08.02-SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

OEI.03 AEI.03.03 CONTROL Y VIGILANCIA DE LOS RECURSOS NATURALES DE FORMA INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN. (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de áreas naturales controladas y vigiladas	PORCENTAJE DE ÁREAS NATURALES CONTROLADAS Y VIGILADAS	Porcentaje	2017	15.00	2017	15.00	20.00	25.00	30.00	35.00	ND	08.02-SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

OEI.03 AEI.03.04 MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN. (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.03.04	Numero de comités de cuencas hídricas implementadas	SUMATORIA DE COMITÉS DE CUENCAS HÍDRICAS IMPLEMENTADAS	Número	2017	18.00	2017	18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	ND	08.04-SUB GERENCIA DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL

OEI.03 AEI.03.05 CUENCAS CON GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HÍDRICOS FORTALECIDAS E IMPLEMENTADAS PARA LA POBLACIÓN. (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.03.05	Numero de cuencas manejadas con gestión integral de recursos hídricos	SUMATORIA DE CUENCAS MANEJADAS CON GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HÍDRICOS	Número	2017	1.00	2017	1.00	2.00	2.00	3.00	3.00	ND	08.02-SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

OEI.03 AEI.03.06 ASISTENCIA TÉCNICA EN CONSERVACIONES DE LA BIODIVERSIDAD Y EL AMBIENTE FORTALECIDAS EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.03.06	Número de personas capacitadas en conservación y biodiversidad	SUMATORIA DE PERSONAS CAPACITADAS EN CONSERVACIÓN Y BIODIVERSIDAD	Número	2017	100.00	2017	100.00	300.00	350.00	400.00	450.00	ND	08.02-SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

AEI.03.07 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN EN MATERIA AMBIENTAL ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS AL SERVICIO DEL CIUDADANO. (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.03.07	Numero de instrumentos de gestión en materia ambiental actualizados e implementados	SUMATORIA DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN EN MATERIA AMBIENTAL ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS	Número	2017	0.00	2017	0.00	3.00	4.00	4.00	4.00	ND	08.03-SUB GERENCIA DE POLITICAS, NORMAS, INFORMACION, EDUCACION E INSTR. DE GESTION AMBIENTAL



00000234

27 OCT 2020

Copia fiel del Original

OEI.03 AEI.03.08 SISTEMA DE INFORMACIÓN AMBIENTAL REGIONAL ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO EN SERVICIO DEL CIUDADANO. (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.03.08	Porcentaje de actualización e implementación del sistema de información ambiental regional	(NÚMERO DE ACCIONES ACTUALIZADAS DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN AMBIENTAL REGIONAL / NÚMERO TOTAL DE ACCIONES DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN AMBIENTAL REGIONAL) X 100	Porcentaje	2017	10.00	2017	10.00	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	ND	08.03-SUB GERENCIA DE POLITICAS, NORMAS, INFORMACION, EDUCACION E INSTR. DE GESTION AMBIENTAL

OEI.03 AEI.03.09 SERVICIO DE ATENCIÓN DE DENUNCIAS AMBIENTALES DE MANERA OPORTUNA EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:9)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.03.09	Porcentaje de denuncias ambientales atendidas	(NÚMERO DE DENUNCIAS AMBIENTALES ATENDIDAS / NÚMERO TOTAL DE DENUNCIAS AMBIENTALES) X 100	Porcentaje	2017	60.00	2017	60.00	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	ND	08.01-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE

OEI.04 FORTALECER LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:6)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.OEI.04	Porcentaje de la población de 15 y más años de edad del área urbana, víctima de algún hecho delictivo	(NÚMERO DE PERSONAS DE 15 AÑOS A MÁS QUE HAN SUFRIDO DE UN HECHO DELICTIVO EN EL ÁREA URBANA/ NÚMERO DE PERSONAS DE 15 AÑOS A MÁS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Número	2015	18.30	2017	18.60	16.60	14.60	12.60	10.60	10.60	ND	01.07-OFICINA REGIONAL DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL

OEI.04 AEI.04.01 ASISTENCIA TÉCNICA EN SEGURIDAD CIUDADANA DE MANERA OPORTUNA A ORGANIZACIONES VECINALES (Prioridad:6)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.04.01	Numero de juntas vecinales que han recibido capacitación en seguridad ciudadana	SUMATORIA DE JUNTAS VECINALES QUE HAN RECIBIDO CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD CIUDADANA	Número	2017	250.00	2017	250.00	386.00	396.00	406.00	416.00	416.00	ND	01.07-OFICINA REGIONAL DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL

OEI.04 AEI.04.02 CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES EN SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BIEN DE LA POBLACIÓN (Prioridad:6)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.04.02	Número de convenios interinstitucionales ejecutados	SUMATORIA DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES EJECUTADOS	Número	2012	1.00	2017	2.00	3.00	5.00	7.00	9.00	9.00	ND	01.07-OFICINA REGIONAL DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL

OEI.04 AEI.04.03 GARANTIZAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LOS ESTUDIANTES DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES (Prioridad:1)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.OEI.05	Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora	NÚMERO DE NIÑOS Y NIÑAS DE SEGUNDO GRADO DE PRIMARIA QUE SE ENCUENTRAN EN EL NIVEL SATISFACTORIO EN COMPRENSIÓN LECTORA DE INSTITUCIONES PÚBLICAS/ NÚMERO TOTAL DE NIÑOS Y NIÑAS DE SEGUNDO GRADO DE PRIMARIA) X 100	Porcentaje	2016	33.60	2017	ND	43.60	49.60	54.60	60.60	60.60	ND	06.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA
IND.02.OEI.05	Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora	NÚMERO DE NIÑOS Y NIÑAS DE SEGUNDO GRADO DE PRIMARIA QUE SE ENCUENTRAN EN EL NIVEL SATISFACTORIO EN COMPRENSIÓN LECTORA DE INSTITUCIONES PÚBLICAS/ NÚMERO TOTAL DE NIÑOS Y NIÑAS DE SEGUNDO GRADO DE PRIMARIA) X 100	Porcentaje	2016	21.40	2017	ND	31.40	36.40	41.40	46.40	46.40	ND	06.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en matemática

DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

OEI.05 AEI.05.01 ACOMPAÑAMIENTO PEDAGÓGICO Y DOTACIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS DE MANERA OPORTUNA A LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS. (Prioridad:1)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en comprensión lectora	(NÚMERO DE NIÑOS Y NIÑAS DE SEGUNDO GRADO DE PRIMARIA QUE SE ENCUENTRAN EN EL NIVEL SATISFACTORIO EN COMPRENSIÓN LECTORA DE INSTITUCIONES PÚBLICAS/ NÚMERO TOTAL DE NIÑOS Y NIÑAS DE SEGUNDO GRADO DE PRIMARIA) X 100	Porcentaje	2016	33.60	2017	ND	43.60	49.60	54.60	58.60	ND	06.01- DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA
IND.02.AEI.05.01	Porcentaje de niños y niñas de segundo grado de primaria de instituciones educativas públicas, que se encuentran en el nivel satisfactorio en matemática.	(NÚMERO DE NIÑOS Y NIÑAS DE SEGUNDO GRADO DE PRIMARIA QUE SE ENCUENTRAN EN EL NIVEL SATISFACTORIO EN MATEMÁTICA DE INSTITUCIONES PÚBLICAS/ NÚMERO TOTAL DE NIÑOS Y NIÑAS DE SEGUNDO GRADO DE PRIMARIA) X 100	Porcentaje	2016	21.40	2017	ND	31.40	36.40	41.40	46.40	ND	06.01- DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

OEI.05 AEI.05.02 ACCESO Y SERVICIO EN EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y TÉCNICA PRODUCTIVA DE MANERA INTEGRAL; A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:1)



CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.05.02	Número de personas con discapacidad severa que acceden a instituciones educativas públicas especializadas con condiciones para su atención.	SUMATORIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEVERA QUE ACCEDEN A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS ESPECIALIZADAS CON CONDICIONES PARA SU ATENCIÓN.	Número	2016	149.00	2017	172.00	195.00	218.00	241.00	264.00	ND	06.01- DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

OEI.05 AEI.05.03 CONDICIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DE HORAS LECTIVAS NORMADAS EN LAS INSTITUCIONES. (Prioridad:1)



CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de ii.ee públicas con plana docente completa al inicio del año escolar.	(NÚMERO DE II.EE PÚBLICAS CON PLANA DOCENTE COMPLETA AL INICIO DEL AÑO ESCOLAR / NÚMERO TOTAL DE II.EE PÚBLICAS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X100	Porcentaje	2016	94.50	2017	99.60	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	06.01- DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

OEI.05 AEI.05.04 CURRÍCULO IMPLEMENTADO POR DOCENTES PREPARADOS. (Prioridad:1)



CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.05.04	Porcentaje de ii.ee públicas de primaria que cumplen con las horas reglamentadas.	(NÚMERO DE II.EE PÚBLICAS DE PRIMARIA QUE CUMPLEN CON LAS HORAS REGLAMENTADAS / NÚMERO TOTAL DE II.EE PÚBLICAS DE PRIMARIA DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2016	98.00	2017	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	06.01- DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA



OEI.05 AEI.05.05 RECURSOS MATERIALES DISPONIBLES PARA EL LOGRO DE LOS ESTANDARES DE APRENDIZAJE DE MANERA OPORTUNA PARA ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR. (Prioridad:1)



CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.05.05	Porcentaje de II.EE de primaria, cuyas aulas recibieron suficientes cuadernos de trabajo, en buen estado y de manera oportuna.	(NÚMERO DE II.EE DE PRIMARIA CUYAS AULAS RECIBIERON SUFICIENTES CUADERNOS DE TRABAJO, EN BUEN ESTADO Y DE MANERA OPORTUNA / NÚMERO TOTAL DE II.EE PÚBLICAS DE PRIMARIA DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2016	85.90	2017	90.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	06.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

OEI.05 AEI.05.06 INSTITUCIONES EDUCATIVAS CON INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:1)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.05.06	Porcentaje de II.EE públicas con locales y equipamiento adecuado.	(NÚMERO DE II.EE PÚBLICAS CON LOCALES Y EQUIPAMIENTO ADECUADO / NÚMERO TOTAL DE II.EE PÚBLICAS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2016	31.00	2017	36.00	41.00	46.00	51.00	56.00	ND	07.02-AREA DE INFRAESTRUCTURA

OEI.05 AEI.05.07 CALIDAD DEL APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES DE II A VII CICLO DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR. (Prioridad:1)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.05.07	Porcentaje de instituciones educativas públicas de primaria donde todos sus docentes han recibido acompañamiento pedagógico.	(NÚMERO DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE PRIMARIA DONDE TODOS SUS DOCENTES HAN RECIBIDO ACOMPAÑAMIENTO PEDAGÓGICO / NÚMERO TOTAL DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2016	79.40	2017	81.70	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	06.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

OEI.05 AEI.05.08 FORMACIÓN INTEGRAL EN CARRERAS DOCENTES EN INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA. (Prioridad:1)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.05.08	Porcentaje de carreras docentes acreditadas y ofertadas en institutos de educación superior	NUMERO DE CARRERAS DOCENTES ACREDITADAS Y OFERTADAS EN INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR / NÚMERO TOTAL DE CARRERAS DOCENTES ACREDITADAS Y OFERTADAS EN INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2016	80.00	2017	80.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	06.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

OEI.06 MEJORAR LA CALIDAD INTEGRAL DE LOS SERVICIOS DE SALUD PARA LA POBLACIÓN DE TUMBES (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.OEI.06	Porcentaje de población con atención integral de salud, según etapa de vida	(POBLACIÓN CON ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD / POBLACIÓN TOTAL DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	70.00	2017	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	ND	09.02-DIRECCION INTEGRAL DE SALUD

OEI.06 AEI.06.01 ATENCIÓN INTEGRAL PARA REDUCIR LA ANEMIA Y DESNUTRICIÓN CRÓNICA DE NIÑOS Y NIÑAS MENORES DE CINCO AÑOS. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de niños y niñas menores de 5 años con prevalencia de anemia	(NÚMERO DE NIÑOS Y NIÑAS MENORES DE 5 AÑOS CON PREVALENCIA ANEMIA / NÚMERO TOTAL DE NIÑOS Y NIÑAS MENORES DE 5 AÑOS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2016	37.80	2017	42.40	31.90	26.60	21.00	20.50	ND	09.02-DIRECCION INTEGRAL DE SALUD
IND.02.AEI.06.01	Porcentaje de niños y niñas menores de 5 años con desnutrición crónica	(NÚMERO DE NIÑAS Y NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS CON DESNUTRICIÓN CRÓNICA /	Porcentaje	2017	7.30	2017	7.30	5.50	4.60	3.40	2.60	ND	09.02-DIRECCION DE ATENCION

OEI.06 años con desnutrición crónica NÚMERO TOTAL DE NIÑAS Y NIÑOS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100 INTEGRAL DE SALUD
 AEI.06.02 ATENCIÓN INTEGRAL EN MATERNO NEONATAL. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.02	Porcentaje de madres adolescentes o embarazadas por primera vez	(NÚMERO DE MADRES ADOLESCENTES O EMBARAZADAS POR PRIMERA VEZ / NÚMERO TOTAL DE MUJERES ADOLESCENTES DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	16.00	2018	15.00	14.00	13.00	12.00	11.00	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
IND.02.AEI.06.02	Tasa de mortalidad materna por mil nacidos vivos	(NÚMERO DE MORTALIDAD MATERNA / TOTAL NACIDOS VIVOS) X 1000	Porcentaje	2017	0.49	2017	0.49	0.48	0.47	0.46	0.45	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

OEI.06 AEI.06.03 ATENCIÓN EN TBC Y VIH/SIDA DE MANERA INTEGRAL A LA POBLACIÓN. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.03	Tamizaje de varones y mujeres mayores de 18 años con VIH	(NÚMERO DE VARONES Y MUJERES MAYORES DE 18 AÑOS QUE REALIZARON EL TAMIZAJE DE VIH / NÚMERO TOTAL DE VARONES Y MUJERES DE 18 AÑOS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	99.00	2017	99.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
IND.02.AEI.06.03	Tasa de incidencia tuberculosis pulmonar frotis positivo	(NÚMERO DE CASOS NUEVOS DE TUBERCULOSIS PULMONAR / NÚMERO DE PERSONAS EN RIESGO DE DESARROLLAR LA ENFERMEDAD)	Porcentaje	2017	30.00	2017	30.00	28.00	26.00	24.00	22.00	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

OEI.06 AEI.06.04 ATENCIÓN EN LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZOONÓTICAS DE MANERA PREVENTIVA E INTEGRAL A LA POBLACIÓN CON RIESGO. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de la población de 14 a más años de edad que conoce cómo se transmite el dengue, reconoce los síntomas y sabe dónde acudir.	(NÚMERO DE POBLACIÓN DE 14 A MÁS AÑOS DE EDAD QUE CONOCE CÓMO SE TRANSMITE EL DENGUE, RECONOCE LOS SÍNTOMAS Y SIGNOS Y SABE DÓNDE ACUDIR / NÚMERO TOTAL DE POBLACIÓN DE 14 AÑOS A MÁS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	90.00	2017	90.00	94.00	96.00	98.00	100.00	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
IND.02.AEI.06.04	Porcentaje de hogares abatizados en el departamento de tumbes	(NÚMERO DE HOGARES ABATIZADOS EN EL DEPARTAMENTO DE TUMBES / NÚMERO TOTAL DE HOGARES DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2016	87.00	2017	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	12.02- DIRECCION DE SANEAMIENTO BASICO

OEI.06 AEI.06.05 ATENCIÓN DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES DE MANERA PREVENTIVA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.05	Porcentaje de personas (varones y mujeres) de 15 años a más con valoración clínica y tamizaje laboratorio con factores de riesgo	(NÚMERO DE PERSONAS (VARONES Y MUJERES) DE 15 AÑOS A MAS CON VALORACIÓN CLÍNICA Y TAMIZAJE LABORATORIO CON FACTORES DE RIESGO / NÚMERO TOTAL DE POBLACIÓN DE 15 AÑOS A MÁS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	90.00	2017	90.00	95.00	96.00	96.00	96.00	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
IND.02.AEI.06.05	Porcentaje de personas (varones y mujeres) con diagnóstico de diabetes	(NÚMERO DE PERSONAS (VARONES Y MUJERES) CON DIAGNÓSTICO DE DIABETES MELLITUS E HIPERTENSIÓN ARTERIAL QUE RECIBEN TRATAMIENTO / NÚMERO TOTAL DE PERSONAS (VARONES Y	Porcentaje	2017	75.00	2017	75.00	82.00	82.00	85.00	85.00	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD



mellitus e hipertensión arterial que reciben tratamiento MUJERES) CON DIAGNÓSTICO DE DIABETES MELLITUS E HIPERTENSIÓN ARTERIAL) X 100

OEI.06 AEI.06.06 ATENCIÓN PREVENTIVA Y PROMOCIONAL PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.06	Porcentaje de mujeres tamizadas para diagnóstico de cáncer de cuello uterino	NÚMERO DE MUJERES TAMIZADAS PARA DIAGNÓSTICO DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO / NÚMERO TOTAL DE LA POBLACIÓN DE MUJERES DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	80.00	2017	80.00	90.00	95.00	97.00	99.00	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

OEI.06 AEI.06.07 ATENCIÓN OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.07	Tasa de mortalidad por causas externas por 100 mil habitantes	TASA= (NÚMERO DE DEFUNCIONES POR CAUSAS EXTERNAS / POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100000	Tasa	2017	167.19	2017	167.19	130.50	125.00	120.00	155.00	ND	09.04- DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD

OEI.06 AEI.06.08 ATENCIÓN INTEGRAL PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.08	Porcentaje de personas con discapacidad con certificado.	NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD CON CERTIFICADO / NÚMERO TOTAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD) X 100	Porcentaje	2017	100.00	2017	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

OEI.06 AEI.06.09 ATENCIÓN EN SALUD MENTAL CON ENFOQUE COMUNITARIO A LA POBLACIÓN. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.09	Porcentaje de personas tamizadas para detección de trastornos mentales y psicosociales	(NÚMERO DE PERSONAS TAMIZADAS PARA DETECCIÓN DE TRASTORNOS MENTALES Y PSICOSOCIALES / NÚMERO TOTAL DE LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	10.00	2017	10.00	13.00	14.00	15.00	16.00	ND	09.02- DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD



AEI.06.10 ATENCIÓN EN SALUD INTEGRAL A LA POBLACIÓN ASEGURADA AL SIS. (Prioridad:3)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.06.10	Porcentaje de población afiliada al sis	(NÚMERO DE LA POBLACIÓN AFILIADA AL SIS / NÚMERO TOTAL DE LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	55.00	2017	55.00	68.00	80.00	90.00	95.00	ND	06.01- DIRECCION EJECUTIVA DE ADMINISTRACION



OEI.07.01 DESARROLLAR LOS NIVELES DE COMPETITIVIDAD DE LOS AGENTES ECONÓMICOS (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.OEI.07	Exportaciones FOB registrada por aduana (miles de us dólares)	PRECIO FOB DE LOS PRODUCTOS X LA CANTIDAD DE PRODUCTOS EXPORTADOS	Cantidad	2017	179630.35	2017	179630.40	206574.90	237561.10	273195.30	308829.50	ND	06.05- DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO



AEI.07.01 ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL A LOS PRODUCTORES AGRARIOS (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.01	Número de productores	SUMATORIA DE PRODUCTORES	Número	2017	2716.00	2017	2716.00	3268.00	3436.00	3766.00	3934.00	ND	01.07- DIRECCION DE



agrarios que reciben asistencia técnica AGRARIOS QUE RECIBEN ASISTENCIA TÉCNICA

COMPETITIVIDAD AGRARIA

OEI.07 AEI.07.02 SERVICIO DE INFORMACIÓN AGRARIA ACTUALIZADA; ÚTIL Y OPORTUNA A LOS AGENTES ECONÓMICOS. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.02	Número de agentes económicos atendidos	SUMATORIA DE AGENTES ECONÓMICOS ATENDIDOS	Número	2016	500.00	2017	207.00	400.00	500.00	600.00	700.00	ND	01.02-OFICINA DE ESTADISTICA AGRARIA

OEI.07 AEI.07.03 PROMOCIÓN DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE MANERA INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.03	Numero de eventos promocionales en actividades económicas	SUMATORIA DE EVENTOS PROMOCIONALES EN ACTIVIDADES AGRÍCOLAS	Número	2016	29.00	2017	31.00	37.00	39.00	41.00	43.00	ND	06.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO

OEI.07 AEI.07.04 INFRAESTRUCTURA DE RIEGO CONSTRUIDA; REHABILITADA Y/O MEJORADA PARA PRODUCTORES AGRARIOS. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.04	Numero de hectáreas atendidas con infraestructura de riego construida o rehabilitada	SUMATORIA DE HECTÁREAS ATENDIDAS CON INFRAESTRUCTURA DE RIEGO CONSTRUIDA O REHABILITADA	Número	2017	500.00	2017	500.00	500.00	600.00	700.00	800.00	ND	01.07-DIRECCION DE COMPETITIVIDAD AGRARIA

OEI.07 AEI.07.05 ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL A LOS AGENTES MINEROS ENERGÉTICOS. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.05	Número de agentes mineros energéticos asistidos	SUMATORIA DE AGENTES MINEROS ENERGÉTICOS ASISTIDOS	Número	2017	500.00	2017	550.00	600.00	650.00	700.00	750.00	ND	06.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS

AEI.07.06 INFRAESTRUCTURA ENERGÉTICA EFICIENTE PARA LOS ACTORES ECONÓMICOS. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.06	Porcentaje de viviendas con acceso a energía eléctrica mediante la red	(NÚMERO VIVIENDAS CON ACCESO A ENERGÍA ELÉCTRICA MEDIANTE LA RED / NÚMERO TOTAL DE VIVIENDAS DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2007	81.12	2017	89.91	90.81	91.72	92.64	92.55	ND	06.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS

OEI.07 AEI.07.07 DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ACTIVIDAD MINERA EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.07	Número de pequeños mineros y mineros artesanales formalizados	SUMATORIA DE PEQUEÑOS MINEROS Y MINEROS ARTESANALES FORMALIZADOS	Número	2017	1.00	2017	1.00	2.00	5.00	11.00	15.00	ND	06.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS
IND.02.AEI.07.07	Número de pequeños mineros y mineros artesanales fiscalizados	SUMATORIA DE PEQUEÑOS MINEROS Y MINEROS ARTESANALES FISCALIZADOS	Número	2017	27.00	2017	27.00	35.00	40.00	45.00	50.00	ND	06.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS

AEI.07.08 ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL EN BENEFICIO DE LOS PRODUCTORES ARTESANALES FORMALIZADOS. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.08	Número de productores artesanales asistidos	SUMATORIA DE PRODUCTORES ARTESANALES ASISTIDOS	Número	2016	30.00	2017	50.00	70.00	80.00	90.00	100.00	ND	06.05-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO



00000234 27 OCT 2020

EXTERIOR Y TURISMO

OEI.07 AEI.07.09 DESARROLLO EN LA COMPETITIVIDAD DE LOS PRODUCTOS Y DESTINOS TURÍSTICOS PRIORIZADOS DE MANERA INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.09	Número de proyectos turísticos aprobados en zonas prioritizadas	SUMATORIA DE PROYECTOS TURÍSTICOS APROBADOS EN ZONAS PRIORIZADAS	Número	2017	0.00	2017	0.00	1.00	2.00	3.00	3.00	ND	06.05-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO
IND.02.AEI.07.09	Numero de arribos de visitantes a las zonas turísticas prioritizadas	SUMATORIA DE ARRIBOS DE VISITANTES A LAS ZONAS TURÍSTICAS PRIORIZADAS	Número	2014	327128.00	2017	353396.00	363998.00	374918.00	386166.00	397414.00	ND	06.05-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO

OEI.07 AEI.07.10 CAPACITACIÓN EN FORMALIZACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL PARA LA COMERCIALIZACIÓN DE LOS PRODUCTOS HIDROBIOLÓGICOS EN BENEFICIO DE LOS AGENTES DE LA PESCA ARTESANAL. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.10	Porcentaje de agentes de la pesca artesanal capacitados que culminaron el proceso de formalización	NÚMERO DE AGENTES DE LA PESCA ARTESANAL CAPACITADOS QUE CULMINARON EL PROCESO DE FORMALIZACIÓN / NÚMERO TOTAL DE AGENTES DE PESCA CAPACITADOS) X 100	Porcentaje	2016	34.00	2017	41.00	49.00	57.00	64.00	71.00	ND	06.06-DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION

OEI.07 AEI.07.11 SUPERVISIÓN; CONTROL; VIGILANCIA Y FISCALIZACIÓN INTEGRAL Y EFECTIVA A LAS ACTIVIDADES PESQUERAS Y ACUÍCOLAS. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.11	Número de actividades pesqueras y acuícolas sujetas a supervisión, control, vigilancia y fiscalización integral y efectiva	SUMATORIA DE ACTIVIDADES PESQUERAS Y ACUÍCOLAS SUJETAS A SUPERVISIÓN, CONTROL, VIGILANCIA Y FISCALIZACIÓN INTEGRAL Y EFECTIVA	Número	2016	2.00	2017	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ND	06.06-DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION

AEI.07.12 ASOCIATIVIDAD INTEGRAL DE LOS AGENTES DE PESCA; ACUICULTURA Y MYPES. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.12	Numero de asociaciones formales y registradas de las MYPES	SUMATORIA DE ASOCIACIONES FORMALES Y REGISTRADAS DE LAS MYPES	Número	2016	3.00	2017	4.00	10.00	15.00	15.00	15.00	ND	06.06-DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION
IND.02.AEI.07.12	Porcentaje de MYPES formalizadas	(NÚMERO DE MYPES FORMALIZADAS / NÚMERO TOTAL DE MYPES) X 100	Porcentaje	2016	15.00	2017	20.00	25.00	30.00	40.00	50.00	ND	06.06-DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION

OEI.07 AEI.07.13 FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO DIGNO Y PRODUCTIVO CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA TODOS. (Prioridad:8)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.07.13	Porcentaje de la población económicamente activa ocupada con empleo formal	(NÚMERO DE POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA OCUPADA CON EMPLEO FORMAL / NÚMERO TOTAL DE POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2016	19.10	2017	18.30	19.20	21.50	23.50	25.50	ND	07.06-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

MEJORAR LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE MULTIMODAL EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:10)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	



04-

IND.01.OEI.08 Número de kilómetros de red vial asfaltada SUMATORIA DE KILÓMETROS DE RED VIAL ASFALTADA Número 2017 109.44 2017 109.44 112.44 115.44 118.44 121.44 ND 08.01-DIRECCION EJECUTIVA DE CAMINOS

OEI.08 AEI.08.01 ACCESO A LA RED VIAL ASFALTADA Y A LOS SISTEMAS DE TRANSPORTES CON UNA ADECUADA ARTICULACION EN BENEFICIO DE AGENTES ECONÓMICOS. (Prioridad:10)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.08.01	Numero de kilómetros de red vial asfaltada	SUMATORIA DE KILÓMETROS DE RED VIAL ASFALTADA	Número	2017	109.44	2017	109.44	112.44	115.44	118.44	121.44	ND	08.01-DIRECCION EJECUTIVA DE CAMINOS

OEI.08 AEI.08.02 ACCESO A LOS SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES CON AMPLIA COBERTURA EN LA ZONA RURAL. (Prioridad:10)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.08.02	Numero de Antenas retransmisoras con mantenimiento	SUMATORIA DE ANTENAS RETRANSMISORAS CON MANTENIMIENTO	Número	2016	16.00	2017	13.00	16.00	16.00	16.00	16.00	ND	05.01-DIRECCION EJECUTIVA DE TELECOMUNICACIONES

OEI.08 AEI.08.03 APOYO INTEGRAL A LA REDUCCIÓN DEL COSTO; TIEMPO E INSEGURIDAD VIAL EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE. (Prioridad:10)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.08.03	Promedio de tiempo de traslado de vehículos motorizados a la capital del distrito (km/h)	NÚMERO DE KILÓMETROS / TIEMPO PROMEDIO DE TRASLADO A LA CAPITAL	Número	2017	47.50	2017	47.50	45.50	45.50	35.50	35.50	ND	07.01-DIRECCION EJECUTIVA DE CIRCULACION TERRESTRE

OEI.08 AEI.08.04 FISCALIZACIÓN A LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE TERRESTRE Y COMPLEMENTARIOS DE MANERA PERIÓDICA EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:10)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.08.04	Numero de operativos del servicio de transporte de personas	SUMATORIA DE OPERATIVOS DEL SERVICIO DE TRANSPORTE DE PERSONAS	Número	2014	100.00	2017	90.00	90.00	90.00	90.00	90.00	ND	07.03-UNIDAD DE TRANSPORTE

OEI.09 AMPLIAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BASICOS DE LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO (Prioridad:2)



CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.OEI.09	Porcentaje de hogares con acceso a servicios de saneamiento básico	NÚMERO DE HOGARES CON ACCESO A SERVICIOS DE SANEAMIENTO BÁSICO / NÚMERO TOTAL DE HOGARES DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	72.50	2017	72.50	83.20	91.40	99.80	100.00	ND	07.07-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO

OEI.09 AEI.09.01 ASISTENCIA TÉCNICA Y VIGILANCIA FOCALIZADA INTEGRAL EN AGUA Y SANEAMIENTO A GOBIERNOS LOCALES Y JUNTAS ADMINISTRADORAS DE AGUA Y SANEAMIENTO. (Prioridad:2)



CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.09.01	Sumatoria de personas capacitadas de GL Y JASS en agua y saneamiento	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS DE GL Y JASS EN AGUA Y SANEAMIENTO	Número	2017	70.00	2017	70.00	90.00	125.00	180.00	200.00	ND	07.07-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO

AEI.09.02 PROMOCIÓN DE AGUA SEGURA CON ACCESO PERMANENTE A LOS HOGARES. (Prioridad:2)



CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	
IND.01.AEI.09.02	Porcentaje de hogares de la zona rural con agua permanente	(NÚMERO DE HOGARES DE LA ZONA RURAL CON AGUA PERMANENTE / NÚMERO TOTAL DE HOGARES DE LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	78.60	2017	78.60	81.50	83.00	85.00	87.00	ND	07.07-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO

AEI.09.03 PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN COMUNITARIA LOCAL (Prioridad:7)



CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022		2023	
IND.01.OEI.10	Numero de planes de mejora por órgano estructural	SUMATORIA DE PLANES DE MEJORA POR ÓRGANO ESTRUCTURAL	Número	2017	0.00	2017	0.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ND	04.06-SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

OEI.10 AEI.10.01 SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON ENFOQUE DE PROCESOS EN EL GOBIERNO REGIONAL. (Prioridad:7)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022		2023	
IND.01.AEI.10.01	Porcentaje de áreas orgánicas implementadas con enfoque de procesos en el gobierno regional.	(NÚMERO DE ÁREAS ORGÁNICAS IMPLEMENTADAS CON ENFOQUE DE PROCESOS EN EL GOBIERNO REGIONAL / NÚMERO TOTAL DE ÁREAS ORGÁNICAS DEL GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES) X 100	Porcentaje	2017	ND	2017	ND	30.00	60.00	100.00	100.00	100.00	ND	04.06-SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

OEI.10 AEI.10.02 PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL. (Prioridad:7)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022		2023	
IND.01.AEI.10.02	Porcentaje de procedimientos simplificados en el gobierno regional.	(NÚMERO DE PROCEDIMIENTOS SIMPLIFICADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL / NÚMERO TOTAL DE PROCEDIMIENTOS EN EL GOBIERNO REGIONAL) X 100	Porcentaje	2016	10.00	2017	20.00	30.00	30.00	100.00	100.00	100.00	ND	04.06-SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

OEI.10 AEI.10.03 INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL. (Prioridad:7)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022		2023	
IND.01.AEI.10.03	Porcentaje de instructivos normativos y de gestión actualizados en el gobierno regional.	NÚMERO DE INSTRUCTIVOS NORMATIVOS Y DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL.	Porcentaje	2017	42.00	2017	42.00	55.00	75.00	100.00	100.00	100.00	ND	04.06-SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

OEI.10 AEI.10.04 HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE MANERA INTEGRAL EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN. (Prioridad:7)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022		2023	
IND.01.AEI.10.04	Sumatoria de normas y directivas en materia de anticorrupción implementadas y actualizada	NÚMERO DE NORMAS Y DIRECTIVAS EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN IMPLEMENTADAS Y ACTUALIZADA	Número	2015	2.00	2017	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	ND	04.06-SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

AEI.10.05 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL EN LA GOBIERNO REGIONAL. (Prioridad:7)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022		2023	
IND.01.AEI.10.05	Porcentaje de personal capacitado del gobierno regional	(NÚMERO DE PERSONAL CAPACITADO DEL GOBIERNO REGIONAL / NÚMERO TOTAL DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL) X 100	Porcentaje	2017	20.00	2017	20.00	25.00	30.00	35.00	45.00	45.00	ND	03.06-OFCINA DE BIENESTAR SOCIAL Y CAPACITACION

AEI.10.06 ESPACIOS Y MECANISMO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN GOBIERNO REGIONAL. (Prioridad:7)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022		2023	
IND.01.AEI.10.06	Sumatoria de reuniones realizadas con participación del ciudadano en el gobierno regional	NÚMERO DE REUNIONES REALIZADAS CON PARTICIPACIÓN DEL CIUDADANO EN EL GOBIERNO REGIONAL	Número	2015	1.00	2017	1.00	2.00	2.00	3.00	3.00	3.00	ND	04.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

AEI.10.07 GESTIÓN DE LAS INVERSIONES PRIVADAS QUE GARANTICE LA MEJORA DE LOS SERVICIOS DE MANERA EFICIENTE DEL GOBIERNO REGIONAL. (Prioridad:7)

CÓDIGO	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	PARAMETRO DE MEDICION	LÍNEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022		2023	
IND.01.AEI.10.07	Sumatoria de	NÚMERO DE PROYECTOS DE	Número	2017	3.00	2017	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	ND	01.08-AGENCIA



proyectos de inversión bajo la modalidad de asociación de público privada INVERSIÓN BAJO LA MODALIDAD DE ASOCIACIÓN DE PÚBLICO PRIVADA

REGIONAL DE COOPERACION TECNICA INTERNACIONAL Y FOMENTO DE LAS INVERSIONES DE TUMBES

NOTA : OEI=Objetivo Estratégico Institucional; AEI=Acción Estratégica Institucional

