

GOBIERNO REGIONAL TUMBES

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"



RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 000504 -2025/GOB. REG.TUMBES-GGR

Tumbes,

29 OCT 2025

VISTO:

La Solicitud de Registro N° 2566563 - Exp. N° 2327338, de fecha 04 de junio del 2025, Informe N°143-2025/GOB.REG.TUMBES-GGR-ORH-UECP-KTGR, de fecha 16 de junio del 2025, Informe N°797-2025/GOB.REG.TUMBES-ORA-ORH-UR, de fecha 25 de julio del 2025, Informe N°861-2025/GOB.REG.TUMBES-GGR-ORAJ, de fecha 13 de agosto del 2025; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por el artículo único de la Ley N°27680, en concordancia con el artículo 2° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N°27867 y modificatorias Leyes N°27902, 28013, 28926, 28961, 28968, 29053, 29611 y 29981, los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, del numeral 117.1 del artículo 117°, del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, regula el derecho de petición administrativa en favor de los administrados, señala que:

"Cualquier administrado, individual o colectivamente, puede promover por escrito el inicio de un procedimiento administrativo ante todas y cualesquiera de las entidades, ejerciendo el derecho de petición reconocido en el artículo 2°, inciso 20) de la Constitución Política del Perú".

Asimismo, el numeral 117.3 del citado establece que:

"Este derecho implica la obligación de dar al interesado una respuesta por escrito dentro del plazo legal".

Que, el Principio de Legalidad, previsto en el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece: "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas".

Asimismo, debe tenerse en cuenta el Principio del Debido Procedimiento, regulado en el numeral 1.2 del Artículo IV del Título Preliminar de la citada norma legal del párrafo precedente, el cual establece que:





RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 000504 -2025/GOB. REG.TUMBES-GGR

29 OCT 2025

Tumbes,

"Los administrados gozan de todos los derechos y garantías inherentes al debido procedimiento administrativo. Tales derechos comprenden, de modo enunciativo más no limitativo, los derechos a ser notificados; a acceder al expediente; a refutar los cargos imputados; a exponer argumentos y a presentar alegatos complementarios, a ofrecer y a producir pruebas; a solicitar el uso de la palabra, cuando corresponda; a obtener una decisión motivada, fundada en derecho, emitida por autoridad competente, y en un plazo razonable; y, a impugnar las decisiones que los afecten (...)",

En este orden normativo la institución del debido procedimiento está sujeta a hacer prevalecer el cumplimiento de la Ley, con imparcialidad.

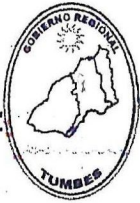
Que, mediante Solicitud de Registro N° 2566563- Exp. N° 2327338, de fecha 04 de junio del 2025, la servidora nombrada **Esperanza Adela Basurco Mendoza**, identificada con DNI N° 00243946, solicita reconocimiento de remuneraciones devengadas y liquidación de intereses por aplicación del artículo 1° del Decreto de Urgencia N° 037-94, en atención a los argumentos expuestos.

Que, mediante Informe N°143-2025/GOB.REG.TUMBES-GGR-ORH-UECP-KTGR, de fecha 16 de junio del 2025, la Asistente Técnico de la Unidad de Escalafón y Control de Personal, informa al Jefe de la Unidad de Escalafón y Control de Personal de la Oficina de Recursos Humanos, la fecha de ingreso a la carrera pública de la servidora **Esperanza Adela Basurco Mendoza**, recomendando se derive el presente expediente a la Unidad de Remuneraciones de la Oficina de Recursos Humanos, para su atención correspondiente.

Que, mediante Informe N° 797-2025/GOB.REG.TUMBES-ORA-ORH-UR, de fecha 25 de julio del 2025, la Unidad de Remuneraciones informa que mediante Resolución Presidencial N° 367-93-REGION GRAU-P, de fecha 19 de agosto de 1993, la Región Grau, hoy Gobierno Regional de Tumbes, otorgó a los Funcionarios, Profesionales, Técnico y Auxiliares y Personal Contratado por Funcionamiento, una Bonificación Especial equivalente a la Siguiete Escala:

CATEGORÍA	MONTO S/
FUNCIONARIOS ESCALA II	
61%	1,100.00
52%	900.00
47%	900.00
44%	800.00
39%	700.00
DIRECTIVOS	
F3	700.00
F2	600.00
F1	600.00
PROFESIONALES	
SPA	600.00
SPB	600.00
SPC	600.00
SPD	500.00
SPE	500.00
SPF	500.00





**RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL
N°000504 -2025/GOB. REG.TUMBES-GGR**

Tumbes, **29 OCT 2025**

TÉCNICOS	
STA	400.00
STB	400.00
STC	400.00
STD	400.00
STE	400.00
AUXILIARES	350.00

Asimismo, concluye que los Funcionarios, Directivos, Profesionales, Técnicos, Auxiliares y Contratados por Funcionamiento, perciben un Ingreso Total Permanente, que supera los S/. 300.00 Nuevos soles, teniendo en cuenta que el solicitante se encuentra en el grupo ocupacional Técnico; por lo que se declara improcedente, lo solicitado por la servidora nombrada **Esperanza Adela Basurco Mendoza**.

Que, mediante Informe N°861-2025/GOB.REG.TUMBES-GGR-ORAJ, de fecha 13 de agosto del 2025, la Oficina Regional de Asesoría Jurídica informa a la Jefa de la Oficina Regional de Administración del Gobierno Regional Tumbes sobre reconocimiento de remuneración devengadas y liquidación de intereses – Decreto de Urgencia N°037-94, solicitado por la servidora nombrada **Esperanza Adela Basurco Mendoza**.

Que, mediante Decreto Ley N° 25697, publicado el 29 de agosto de 1992 se fija el **Ingreso Total Permanente** que deberán percibir los servidores de la Administración Pública a partir del primero de agosto de 1992; el mismo que en su Artículo 1° establece que:

“A partir del primero de agosto de 1992 el Ingreso Total Permanente percibido por los servidores de la Administración Pública no será menor a los siguientes montos en cada grupo ocupacional”:

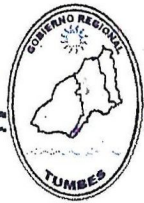
GRUPOS OCUPACIONALES	MONTO
- Profesional	S/. 150.00
- Técnico	S/. 140.00
- Auxiliar	S/. 130.00

Que, con fecha 30 de junio de 1994 se publico el Decreto de Urgencia N° 037-94, se fija el monto mínimo del **Ingreso Total Permanente** de los servidores activos y cesantes de la Administración Pública; el mismo que en su **Artículo 1°** decreta:

Que, a partir del 1 de junio de 1994, el Ingreso Total Permanente percibido por los servidores activos y cesantes de la Administración Pública no será menor de TRESCIENTOS Y 00/100 NUEVOS SOLES (S/.300.00).

Asimismo en su **Artículo 2°**, establece, a partir el 1 de julio de 1994, una Bonificación Especial a los servidores de la administración pública ubicados en los niveles F-2, F-1.





RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 000504 -2025/GOB. REG.TUMBES-GGR

Tumbes, 29 OCT 2025

Profesionales, Técnicos y Auxiliares, así como al personal comprendido en la Escala N° 11 del Decreto Supremo N° 051-91-PCM que desempeñan cargos directivos o jefaturales (...).

Que, ahora bien, existe ciertas precisiones en los conceptos usados por la normativa de la carrera administrativa al referirse a la remuneración total permanente, remuneración total, y el ingreso total permanente, así tenemos que las normas que regulan el régimen del Decreto Legislativo N° 276 han establecido una serie de conceptos de pago entre los que se encuentra la denominadas "Remuneración Total" y "Remuneración Total Permanente", definidas en el artículo 8° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, de la siguiente manera:

Artículo 8.- Para efectos remunerativos se considera:

a) Remuneración Total Permanente.- Aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general a todos los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública; y está constituida por la;

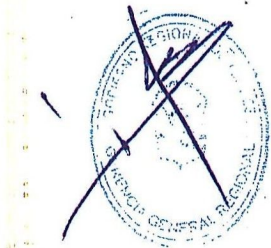
- Remuneración Principal.
- Bonificación Personal.
- Bonificación Familiar.
- Remuneración Transitoria para Homologación.
- Bonificación por Refrigerio y Movilidad.

b) Remuneración Total. - Es aquella que está constituida por la Remuneración Total permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por Ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común".

Que, así tenemos que la Remuneración Total Permanente: es aquella que el servidor percibe mensualmente de manera regular permanente, se compone por la suma de la Remuneración Principal, Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria por Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad.

Remuneración Total: se encuentra constituida por la Remuneración Total Permanente y los demás conceptos remunerativos otorgados por ley expresa: Es decir, no puede confundirse Remuneración Total con el íntegro de ingresos que el servidor percibe mensualmente, puesto que no se encuentran comprendidas en la Remuneración Total aquellas entregas económicas aprobadas por norma legal a las que no se le ha concedido naturaleza remunerativa y, por lo tanto, no son base de cálculo para el pago de beneficios económicos.

Que, habiendo definido los dos conceptos anteriores, se tiene que existe un tercer concepto, denominado el Ingreso Total Permanente que no es un concepto que forme parte de la estructura de pago del Sistema Único de Remuneraciones regulado por el Decreto Legislativo N° 276. Su origen proviene del Decreto Ley N° 25697, el cual señala que este se encuentra compuesto por la suma de todas las remuneraciones, bonificaciones y demás beneficios especiales que se perciban bajo cualquier concepto o denominación y fuente o forma de financiamiento.





RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL
N° 000504 -2025/GOB. REG.TUMBES-GGR

Tumbes,

29 OCT 2025

Que, es necesario señalar que el **ingreso total permanente** y remuneración total no son conceptos equivalentes sino que guardan entre si una relación de continente a contenido; es así que el ingreso Total Permanente incluye además los beneficios y bonificaciones percibidos por el servidor que no estén comprendidos en la Remuneración Total permanente que como se ha señalado, son la bonificación personal, bonificación familiar, la remuneración Transitoria para homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad. En principio, el artículo 1° del Decreto de Urgencia N°37-94, señala que, como ingreso Total Permanente, el servidor de la administración Pública no puede percibir, una suma inferior a S/.300.00 soles (Trescientos y 00/100 soles), está haciendo referencia al concepto señalado por el artículo 1° del Decreto Ley N° 25697 y no al fijado al artículo 8° del Decreto Supremo N° 051-91.PCM, y por lo tanto, debe entenderse que es la sumatoria de todas las remuneraciones, bonificaciones y demás beneficios especiales que se perciban bajo cualquier concepto o denominación y fuente o forma de financiamiento, la que no puede ser inferior a ese monto.

Que, en tal sentido, como se puede determinar del análisis, los Funcionarios, Directivos, Profesionales, Técnicos, Auxiliares y Contratados por Funcionamiento, a partir de ejecución de la **Resolución Presidencial N 367-93-REGION GRAU-P, perciben un Ingreso Total Permanente, que supera los S/. 300.00 Nuevos Soles, y teniendo en cuenta que el solicitante se encuentra en el grupo ocupacional Técnico.**

Que, por las razones expuestas, la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, de conformidad a las atribuciones conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Tumbes, aprobada mediante **ORDENANZA REGIONAL N°008-2014-GOB.REG.TUMBES-CR, OPINA:**

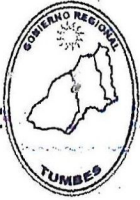
PRIMERO.- Que, corresponde **DECLARAR IMPROCEDENTE**, lo solicitado por la administrada **ESPERANZA ADELA BASURCO MENDOZA**, sobre reconocimiento de remuneraciones devengadas y liquidación de intereses, por aplicación el artículo 1° del Decreto de Urgencia N° 037-94.

SEGUNDO.- Se **RECOMIENDA** emitir el acto resolutivo, conforme a ley.

Estando a lo informado y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos, Oficina Regional de Administración y Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Secretaria General Regional, Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial y Gerencia General Regional del Gobierno Regional Tumbes.

Que, en uso de las atribuciones conferidas al despacho por Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; y Directiva N° 003-2022/GOBIERNO REGIONAL TUMBES-GGR-GRPPAT-SGI, denominada **DESCONCENTRACIÓN DE FACULTADES Y ATRIBUCIONES DE LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO REGIONAL TUMBES**”, aprobada mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 000182-2022/GOB.REG.TUMBES-GR, del 21 de junio del 2022; modificada por la Resolución Ejecutiva Regional N° 0000468-2022/GOB.REG.TUMBES-GR, del 28 de diciembre del 2022; modificada por la Resolución Ejecutiva Regional N° 000068-





RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL
N° 000504 -2025/GOB. REG.TUMBES-GGR

29 OCT 2025

Tumbes,

2023/GOB.REG.TUMBES-GR, del 13 de enero del 2023; el Titular del pliego del Gobierno Regional Tumbes, faculta a la Gerencia General Regional emitir Resoluciones.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - DISPONE, DECLARAR IMPROCEDENTE, lo solicitado por la servidora nombrada **ESPERANZA ADELA BASURCO MENDOZA**, sobre **RECONOCIMIENTO DE REMUNERACIONES DEVENGADAS Y LIQUIDACIÓN DE INTERESES - DECRETO DE URGENCIA N° 037-94.**

ARTÍCULO SEGUNDO. - DISPONE, NOTIFICAR, la presente resolución a la servidora nombrada **ESPERANZA ADELA BASURCO MENDOZA**, Oficina de Recursos Humanos, Oficina Regional de Administración, Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Secretaria General Regional, Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial y Gerencia General Regional de la Sede de GOBIERNO REGIONAL TUMBES, para los fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese, Cúmplase y Archívese.

GOBIERNO REGIONAL TUMBES
Econ. Wilmer...
SECRETARÍA GENERAL REGIONAL

